Definice slušné práce

Mezinárodní rámec právního státu a lidských práv definuje důstojné pracoviště

Zákaz nucené práce a obchodování s lidmi

Žádná osoba nesmí být násilně nucena k práci. To zahrnuje vězení, nevolnictví, práci za účelem splacení druhu, otroctví a další formy nucené práce, včetně obchodování s lidmi.

Zákaz dětské práce

Žádná osoba nesmí být zaměstnána ve věku do 15 let nebo ve věku do ukončení povinné školní docházky, dle toho, který limit je vyšší.

Zákaz diskriminace

Žádná osoba nesmí být diskriminována z důvodů rasy, náboženství či pohlaví, a musí být chráněna před zneužíváním a obtěžováním.

Opatření při řešení stížností

Každý na pracovišti má právo vznášet stížnosti a mít k tomuto účelu bezpečné prostředky bez odvetných opatření.

Bezpečné a zdravé pracoviště

Všichni zaměstnanci musí mít bezpečné a zdravé pracoviště, které je chrání před nehodami a ublížením na zdraví.

Spravedlivý plat a pracovní hodiny

Zaměstnanci nesmí být nuceni pracovat nepřiměřeně dlouhou dobu a za svou práci musí mít zaplaceno spravedlivě a včas.

Svoboda sdružování

Zaměstnanci se mohou shromažďovat a jednat kolektivně, včetně svobodného zapojení do jakékoli organizace kolektivního vyjednávání podle vlastního výběru.

Pracovněprávní vztahy a pracovní smlouvy

Vztahy mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem jsou právně zakotveny a smlouvy jsou prokazatelně spravedlivé pro obě strany.

Důstojnost a úcta

Zaměstnanci mají právo na to, aby s nimi bylo zacházeno s důstojností a úctou, mají právo na ochranu soukromí a nesmí být sexuálně obtěžováni ani zneužíváni.

Transparentnost a dohledatelnost dodavatelského řetězce

Organizace musí zajistit integritu zboží a služeb a udržovat proaktivní a otevřenou komunikaci v rámci celého dodavatelského řetězce.