



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



SOCIÁLNĚ ODPOVĚDNÉ
VEŘEJNÉ ZADÁVÁNÍ

Téma: Občerstvení a stravovací služby



Jak zapojit aspekty odpovědného veřejného zadávání při nákupu potravin, občerstvení a zajištění stravovacích služeb?

Nákupy občerstvení, zajištění cateringových služeb a stravování jsou činnosti, které provádí zcela běžně a pravidelně řada veřejných zadavatelů a lze při nich velmi dobře podpořit odpovědné veřejné zadávání. Zadavatelé si mohou při obstarávání těchto dodávek a služeb zvolit například podporu etického nakupování, ekologicky šetrných řešení či jít cestou využití nabídky sociálních podniků. Ale mohou se i prostě rozhodnout nakupovat potraviny kvalitní - s tzv. režimem jakosti. Nedostali jste chuť si to vyzkoušet také? Více k tématu a příklady z České republiky i zahraničí najdete v tomto [článku](#).

A čeho lze dosáhnout jedinou zakázkou na nákup potravin do škol?

To, že je možné jednou veřejnou zakázkou dosáhnout toho, aby děti ve škole jedly kvalitní potraviny, z nichž 20 procent jsou biopotraviny, je nasnadě. Stejnou zakázkou, tedy za stejnou cenu, je ale možné i snížit environmentální stopu služeb spojených s provozem školních jídelen, a to prostřednictvím snížení odpadu z potravin, zvýšením povědomí dětí o udržitelném rozvoji a poskytnutím školení o udržitelnosti zaměstnancům školních jídelen. Ta samá zakázka může zajistit proškolení zaměstnanců vítězného dodavatele ve vztahu ke složení a výživové hodnotě jídel a jejich vyváženosti. A zakázka měla v praxi i další pozitivní, nezamýšlené, dopady.



Tuto veřejnou zakázku vyhlásilo v roce 2016 město Lens v severní Francii a podrobně o ní informoval v únorovém čísle [GPP News Alert Evropské komise](#). Úspěchu napomohla podrobná příprava před zahájením zadávacího řízení, vyhodnocení zkušeností z předchozích obdobných zakázek a také předběžné konzultace s trhem. Připravili jsme pro vás zkrácené informace o této [zakázce v češtině](#).

AmCham se bude věnovat kvalitě ve veřejných zakázkách

Panelovou diskuzi [„Zlepšila reforma veřejných zakázek možnosti nakupovat zboží a služby vyšší kvality“](#) pořádá Americká obchodní komora v ČR 30. března 2017. V Národní technické knihovně vystoupí ministr dopravy Dan Ťok, Legal Officer v Evropské komisi Jaroslav Kračún a Richard Mrázek, náměstek primátora města Brna.

Na diskuzi navazuje konference [„Kolik odvahy potřebujeme pro kvalitní zakázku?“](#). Tématem opět bude, zda a jak při zadávání zakázek zohlednit vedle ceny i kvalitu. Konferenci pořádá AmCham společně s Českou asociací dodavatelů zdravotnických prostředků (CzechMed) pod záštitou Ministerstva financí ČR a je pokračováním dlouhodobého úsilí AmChamu a CzechMedu o zvýšení povědomí a vedení konstruktivního dialogu o konceptu MEAT (Most Economically Advantageous Tender) v systému veřejných zakázek. V příštím newsletteru budeme referovat o tom, co během dne zaznělo.

Inspirace - studie Evropské komise

Studie monitoruje situaci v 10 členských státech z pohledu politiky a praxe v oblasti *green public procurement*, *socially responsible public procurement* a *public procurement on innovation*. Za cíl si tato studie kladla sestavit komplexní obraz o současných strategických zásadách a postupech, odhadnout rozsah strategického zadávání veřejných zakázek v těchto členských státech a navrhnout opatření pro další rozvoj využívání strategických veřejných zakázek. Souhrnná finální zpráva i shrnutí za jednotlivé země je ke stažení [ZDE](#).


 Evropská unie
 Evropský sociální fond
 Operační program Zaměstnanost


Zaměstnávat osoby po výkonu trestu se vyplatí. Státu i společnosti

Zaměstnavatelé často po uchazečích o práci vyžadují čistý záznam v rejstříku trestů, většinou ale neodůvodněně. Trestaným osobám tak tento požadavek komplikuje snahu začlenit se zpět do „normálního života“. Přitom pokud najdou po návratu na svobodu práci, snižuje se riziko recidivy. To zvyšuje bezpečnost ve společnosti a šetří veřejné prostředky, které by byly vynaloženy v případě dalšího kriminálního jednání. Na druhé straně stojí veřejní zadavatelé, kteří při naplňování svých zakázek mohou zohlednit sociální aspekty a tedy i pomoci zaměstnávání trestaných osob. Některým veřejným zadavatelům takovýto postup dokonce doporučuje usnesení Vlády ČR č. 75.

Pomáhat překonávat předsudky okolí, řešit finanční dluhy z minulosti, obnovit sociální návyky osob propuštěných po výkonu trestu – to jsou úkoly i pro nevládní neziskovou organizaci [RUBIKON Centrum, z.s.](#), jejíž ředitelce Dagmar Doubravové jsme položili několik otázek.

Máte ve vaší organizaci zkušenosti se zaměstnáváním trestaných osob v rámci veřejných zakázek?

Zkušenosti se zaměstnáváním osob s trestní minulostí systematicky sbíráme již déle než 20 let. Za celou tuto dobu jsme se však s požadavky zadavatelů veřejných zakázek na zaměstnávání osob s trestní minulostí dosud neseťkali.

Změnila se situace s novým zákonem o zadávání veřejných zakázek?

Nový zákon je účinný poměrně krátce. Zaměstnávání trestaných osob bylo možné i za dřívější právní úpravy, ale nová pravidla pro veřejné zakázky umožňují zohlednit sociální aspekty lépe a ve větší míře. Nezbyvá než doufat, že zadavatelé pochopí, že prostředky, které investují, mohou pomoci bývalému odsouzenému nastartovat nový život, dát mu novou příležitost.

Pojí se se zaměstnáváním osob s trestní minulostí nějaká rizika nebo potíže?

Snaha o zaměstnávání člověka s trestní minulostí naráží na celou řadu mýtů a předsudků. Ne každý, kdo byl odsouzen, je například automaticky nebezpečný. Lidé propuštění z výkonu trestu sice řeší celou řadu obtíží, jsou méně uvyklí každodenní rutině člověka, který nebyl omezený na svobodu, mohou mít zpočátku potíže s dochvilností, se zručností, některými sociálními návyky, ale zkušenost ukazuje, že mohou být velmi loajálními zaměstnanci. I proto je důležité zaměstnavatelům doporučovat zaměstnance, kteří jsou prověřeni a skutečně motivovaní začít znovu a mají chuť na sobě pracovat. Ve spolupráci zaměstnavatele s neziskovým sektorem a sociálními kurátory však mohou být výsledky velmi dobré. Nám se, například, podaří udržet v zaměstnání 75 procent osob po zkušební době, přičemž za poslední 4 roky jsme zprostředkovali zaměstnání více než 600 propuštěným.

Jaké náklady to s sebou nese?

Nejvíce problémový je první půlrok „startovacího“ období. Naše náklady se za tuto dobu pohybují okolo 60 tisíc Kč na osobu, které pomůžeme. Na druhou stranu, náklady státu na jednoho vězně se pohybují okolo 1 000 Kč za jeden den. I když nezapočítáme náklady, respektive škody spojené s kriminální činností, nebo náklady trestního stíhání, je zřejmé, že prevence recidivy se jednoduše vyplatí.



Mgr. Dagmar Doubravová
 ředitelka, RUBIKON Centrum, z.s.

Nové téma na webu

Zaměstnávání osob s trestní minulostí s sebou nese určitá specifika. Těmto lidem návrat do společnosti a nový začátek komplikuje řada překážek. Poskytnout jim šanci považujeme nejen za obecně správné, ale zejména za odpovědné a hospodárné. Jakým způsobem a v jakých typech zakázek je možné tuto skupinu podpořit v rámci principů odpovědného veřejného zadávání, najdete nyní na webu www.sovz.cz v nově zpracovaném tématu [Podpora zaměstnávání osob s trestní minulostí](#).

NEWSLETTER PROJEKTU PODPORA IMPLEMENTACE A ROZVOJE SOCIÁLNĚ ODPOVĚDNÉHO VEŘEJNÉHO ZADÁVÁNÍ

Kontakty: Mgr. Leona Gergelová Šteigrová, Ph.D., vedoucí oddělení veřejných zakázek MPSV
leona.steigrova@mps.cz, +420 221 923 487, www.sovz.cz, sovz@mps.cz

Projekt Podpora implementace a rozvoje sociálně odpovědného veřejného zadávání je spolufinancován Evropskou unií.
 Registrační číslo projektu je CZ.03.3.60/0.0/0.0/15_018/0000732.

<http://sovz.cz/> Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1/376, 128 01 Praha 2