

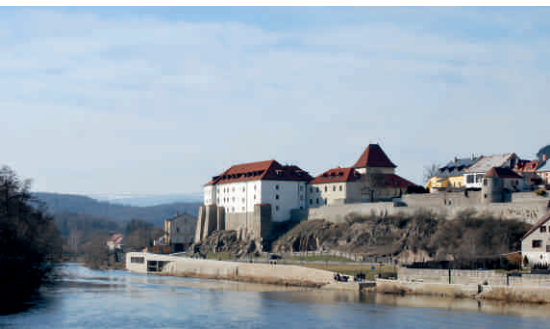


Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



SOCIÁLNĚ ODPOVĚDNÉ
VEŘEJNÉ ZADÁVÁNÍ

Kadaň, Studentské náměstí



Zadavatel:

MĚSTO KADAŇ

Název VZ:

KADAŇ, STUDENTSKÉ NÁMĚSTÍ

K VEŘEJNÉ ZAKÁZCE

Širší společenské zájmy:

Požadavek zadavatele na zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce (jmenovitě absolventů).

Hodnocení:

Aspekty odpovědného zadávání nebyly zohledněny v hodnocení, byly ale zohledněny jako zvláštní podmínka plnění ve smyslu § 44 odst. 10 ZVZ.

Počet uchazečů:

10 (z toho 1 vyloučen)

Předpokládaná hodnota VZ:

28.000.000,- Kč bez DPH

Nabídková cena vybraného uchazeče:

18.497.143 Kč bez DPH

Právní předpis:

Zákon č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů

STRATEGICKÝ PŘÍSTUP ZADAVATELE K ODPOVĚDNÉMU VEŘEJNÉMU ZADÁVÁNÍ

Město Kadaň se nachází v Ústeckém kraji. Z hlediska územního členění státu spadá do území okresu Chomutov. Míra nezaměstnanosti v oblasti je dlouhodobě nadprůměrná a Ústecký kraj vykazuje ve srovnání s dalšími územními samosprávnými celky tradičně nejméně povzbudivé statistiky. Nezaměstnanost je tedy problém, s nímž se odpovědné osoby potýkají běžně bez ohledu na to, zda je míra nezaměstnanosti na zbylém území státu relativně nízká (jako je tomu v současnosti) nebo vysoká. Nezaměstnanost se přitom nedotýká všech osob stejnou měrou. Některé skupiny jsou na trhu práce znevýhodněny z důvodu pohlaví, etnicity, věku apod. resort sociálních věcí jim tedy věnuje zvýšenou pozornost a péči.

Operační program Zaměstnanost označuje za skupinu znevýhodněnou na trhu práce mj. i skupinu „absolventů“ nebo „mladí do 25 let“. Mladí lidé po skončení přípravy k výkonu povolání těžko hledají práci (například s ohledem na absenci zkušeností). Nezaměstnanost má přitom v dané skupině celou řadu negativních dopadů. Pokud mladí lidé nenajdou pracovní uplatnění v místě, kde žijí, mohou snadno odejít za prací a přispět tak ke stárnutí populace domovského regionu. Kromě nenabytí praktických zkušeností v konkrétním oboru činnosti nezaměstnaným absolventům hrozí, že si v samotných počátcích ekonomicky aktivní fáze života neosvojí základní pracovní rutinu.

Město Kadaň ve spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování zpracovalo vlastní Strategii sociálního začleňování Kadaň pro roky 2015-2018. V rámci priority 2.3 „nabídnout dlouhodobě nezaměstnaným uplatnění na legálním trhu práce“ byly definovány mj. tyto dva specifické cíle:

- cíl 2.3.1.1 „**od 1.1.2015 je zadávání veřejných zakázek s podmínkou 10% ve směrnici města**“ a
- cíl 2.3.2.4 „**12 osob (dlouhodobě nezaměstnaných + absolventů) je ročně zaměstnáno prostřednictvím VZ města s podmínkou 10%**“.

S ohledem na cíle definované Strategickým plánem Město Kadaň prosadilo příslušný text rovněž do řídicího dokumentu pro veřejné zakázky, jmenovitě do Pravidel pro zadávání veřejných zakázek malého rozsahu městem Kadaň. Dle jejich čl. V odst. 3) zadávací dokumentace pro stavební zakázky budou obsahovat text: „**zadavatel požaduje, aby alespoň 10% z celkového počtu pracovníků dodavatele, minimálně jeden, kteří se**

budou podílet na plnění zakázky, přijme dodavatel do pracovního poměru či s nimi uzavře dohodu o pracích konaných mimo pracovní poměr. Jedná se o pracovníky z řad sociální oblasti a oblasti zaměstnanosti, např. absolventy škol.“ Podmínky přitom mají být upřesňovány v zadávací dokumentaci.

PŘÍKLAD DOBRÉ PRAXE (ZÁŘÍ 2015)

Jednou ze zakázek, kde Město Kadaň koncept odpovědného zadávání užilo, se stala veřejná zakázka „**Kadaň, Studentské náměstí**“, vyhlášená v měsíci září 2015 jako zakázka podlimitní na stavební práce s předpokládanou hodnotou přesahující 28 mil. Kč bez DPH. V této zakázce zadavatel podpořil **zaměstnávání absolventů škol**, když podle ust. § 44 odst. 10 ZVZ stanovil podmínku, aby alespoň nejméně 10 % z celkového počtu pracovníků – minimálně však jeden, kteří se budou podílet na plnění shora uvedené veřejné zakázky - pocházelo z řad nezaměstnaných absolventů škol. (Pozn.: tj. absolvent školy do dvou let od ukončení přípravy na povolání, který je evidován ÚP a jehož evidence je ukončena pro účely vzniku rozhodného pracovněprávního vztahu).

Povinnou součástí nabídky bylo čestné prohlášení dodavatele o plnění podmínek zadavatele (tj. na zaměstnání osob z řad nezaměstnaných absolventů škol). Vzor tohoto prohlášení byl přílohou zadávací dokumentace. Nedodání tohoto prohlášení, by vedlo „*k následkům dle § 82 odst. 4 ZVZ*“ a zadavatel pak byl v důsledku neposkytnutí součinnosti vítězného uchazeče oprávněn uzavřít „*smlouvu s uchazečem, který se umístil jako druhý v pořadí*“.

Požadavek zadavatele byl také reflektován ve Smlouvě o dílo. Smlouva pamatovala kromě jiného i na případ předčasného skončení spolupráce dodavatele s příslušníkem cílové znevýhodněné skupiny v průběhu plnění smlouvy.

„Uchazeč je povinen v případě ukončení pracovněprávního vztahu ve smyslu shora přijatého pracovníka před skončením plnění zakázky (díla) bez zbytečného odkladu, nejpozději však do tří dnů, přijmout nového pracovníka z řad uvedených osob.“

Stejnou podmínku Město Kadaň uplatnilo i v zakázce Kadaň – rekonstrukce ulice Jana Švermy v červnu roku 2016.