



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



SOCIÁLNĚ
ODPOVĚDNÉ
VEŘEJNÉ ZADÁVÁNÍ



Letní škola Odpovědného veřejného zadávání

Slapy, školící středisko NKÚ, 21. 8. 2019



Vyhodnocení strategie OVZ z roku 2015 - kvalita v procesu řízení VZ a přidaná hodnota

- Monitoring plnění strategie OVZ MPSV 2015 – 2018
- Donucení pokládat si nové otázky při přípravě VZ – checklist standard. otázek součástí záměru VZ
- OVZ stálo na počátku lepší komunikace s trhem (PTK, semináře k DNS)
- Velký nárůst VZ s aspekty OVZ – v řádech stovek mil. Kč
- Dominance ekologicky šetrných řešení, dále etický nákup, důstojné pracovní podmínky, zaměstnanost, malé a sociální podniky
- Získáváme více, než jsme striktně požadovali
- Výzvy: systémové uchopení, monitoring, evaluace, měření



Strategie OVZ - aktualizace

Proč?

- Společný rámec pro zadavatele v resortu
- Komunikace cílů navenek
- Opora pro kontroly
- Odpovědnost
- Hodnotové směřování na jednom místě – přihlášení se k principům OVZ

Časový rámec: 2019 – 2022



Strategie OVZ - aktualizace

Dva strategické cíle:

- 1) Implementace uvnitř resortu PSV
- 2) Podpora strategického zadávání veř.zakázek v ČR (vč. kontrol)

Tři priority v rámci cíle 1, tj. implementace uvnitř resortu):

- 1) diverzifikace: malé podniky, soc.podniky, OZP, nástroje, analýza trhu (PTK, MTB)
- 2) Společenská odpovědnost: zaměstnanost a praxe, důstojné prac.podmínky (úklid, ostraha, stavby), etické nakupování
- 3) Ekologicky šetrná řešení: centrální nákupy, úklid, propagační předměty



Opatření

- 1) Propis do vnitřních strategií (principy a checklist)
- 2) Resortní skupina k implementaci OVZ (monitoring)
- 3) Pravidelné školení
- 4) Akční plán na podporu SVZ v rámci fondů –
eliminace bariér
- 5) Case study komplexní implementace v resortu