

# Právní úprava OVZ

## OVZ v pramenech a dalších dokumentech



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



SOCIÁLNĚ  
ODPOVĚDNĚ  
VEŘEJNÉ ZADÁVÁNÍ

*Monika Dobrovodská*  
*monika.dobrovodska@mpsv.cz*



# Mezinárodní a evropská politická podpora

Iniciativa EK: Zvyšování dopadu veřejných investic prostřednictvím veřejného zadávání

usnesení vlády ČR č. 531 z července 2017

Evropský parlament: Usnesení o balíčku v oblasti strategie pro zadávání veřejných zakázek

Cíle SDG's (12.7) Agendy 2030: „Prosazovat udržitelné postupy v zadávání veřejných zakázek v souladu s národními politikami a prioritami.“



## Evropská právní úprava

Směrnice 2014/24/EU, Směrnice 2014/23/EU, Směrnice 2014/25/EU (*dále též např. nařízení o EMAS a další*)

- akcentují strategický přístup k zadávání veřejných zakázek
- strategickým cílem je
  - zohledňování sociálních a environmentálních kritérií
  - lepší přístup malých a středních podniků k VZ
  - podpora inovací



## Právní úprava

Předpokladem použití aspektů OVZ

- správná volba předmětu plnění a vhodných požadavků
- jejich reflexe v zadávacích podmínkách

Zadavatel může aspekty OVZ zahrnout mezi:

podmínky účasti v zadávacím řízení

pravidla pro hodnocení nabídek

smlouva



# Základní relevantní ustanovení ZZVZ

| ustanovení ZZVZ  | institut   |
|--|--|
| § 30   | Výjimka pro plnění poskytované Vězeňskou službou ČR České republiky ve vztahu k podlimitním zakázkám |
| § 33   | Předběžné tržní konzultace   |
| § 35 a § 101 odst. 2, 3 a 4                            | Rozdělení veřejné zakázky na části   |
| § 37 odst. 1 písm. c) a d)                             | Zvláštní podmínky plnění a obchodní podmínky   |
| § 37 odst. 6 a § 38                                    | Vyhrazené zakázky  |
| § 48 odst. 5 písm. a), odst. 8                         | Možnost vyloučit účastníka řízení pro nezpůsobilost  |
| § 60 a § 68  | Jednací řízení s uveřejněním a soutěžní dialog za splnění podmínek                                   |
| § 106  | Přímé platby poddodavatelům  |
| § 114 odst. 1 a 2 , § 116 odst. 1, 2 písm. d), odst. 5 | hodnocení ekonomické výhodnosti nabídky podle kvality  |



## Mezinárodní úmluvy

Úmluva MOP č. 87 o svobodě sdružování a ochraně práva odborově se organizovat;

Úmluva MOP č. 98 o provádění zásad práva organizovat se a kolektivně vyjednávat;

Úmluva MOP č. 29 o nucené nebo povinné práci;

Úmluva MOP č. 105 o odstranění nucené práce;

Úmluva MOP č. 138 o minimálním věku pro zaměstnávání dětí;

Úmluva MOP č. 111 o diskriminaci (zaměstnání a povolání);

Úmluva MOP č. 100 o stejném odměňování mužů a žen za práci stejné hodnoty;

Úmluva MOP č. 182 o nejhorších formách dětské práce;

Vídeňská úmluva o ochraně ozonové vrstvy a Montrealský protokol o látkách, které poškozují ozonovou vrstvu

Basilejská úmluva o kontrole pohybu nebezpečných odpadů přes hranice států a jejich zneškodňování

Stockholmská úmluva o perzistentních organických znečišťujících látkách odpadů přes hranice států a jejich zneškodňování

Rotterdamská úmluva o postupu předchozího souhlasu pro určité nebezpečné chemické látky a pesticidy v mezinárodním obchodu (UNEP/FAO)



# Soudní praxe – Evropská unie

## **ZAMĚSTNÁVÁNÍ DLOUHODOBĚ NEZAMĚSTNANÝCH**

1988 – Beentjes (Rozsudek C-31/87 Beentjes v Nizozemí (1988) ECR 463)

2000 – Nord-Pas-de-Calais (Rozsudek C-225/98 Komise v Francie (2000) – ECR I-7445)

## **UDRŽITELNOST**

1999 - Concordia Bus (Rozsudek C-513/99 Concordia Bus Finland Oy Ab. (dříve Stagecoach Finland Oy Ab. v Helsingin Kaupunki and HKL-Bussiliikenne (2002) ECR I – 07213)

2001 – ENV Wienstrom (Rozsudek C-448/01 ENV AG a Wienstrom GmbH v Rakouská republika (2003) ECR I – 14527)

## **MIN. MZDA OSOB PODÍLEJÍCÍCH SE NA PLNĚNÍ ZAKÁZKY**

2006 – Rüffert (Rozsudek C – 346/06 Dirk Rüffert, ECR I – 01989)

2013 – Bundesdruckerei (Rozsudek C – 549/2013 Bundesdruckerei GmbH v Stadt Dortmund (2013) ECR – 2235)

2014 – Regio Post (Rozsudek Regio Post GmbH &Co. KG v Stadt Landau in der Pfalz (2015) ECR – 760)

## **FAIR TRADE**

2008 – Provincie North Holland (Rozsudek C-368/10, EK v Nizozemské království (2012))



## Rozhodovací praxe ÚOHS

|  |  |
|--|--|
| Stanovisko k dotazu<br>ÚOHS-D207/2011/VZ-<br>12349/2011/510/EMa  | - 10% zaměstnanců dlouhodobě<br>nezaměstnaných: legitimní, ale rovný přístup<br>a ne teritoriálnímu omezení  |
| ÚOHS-S496, 497/<br>2011/VZ-17874/ 2011/<br>510-KrK a další   | - MNNC při nákupu úklidové služby<br>- možnost získat veřejnou podporu   |
| Sdělení ÚOHS k<br>zadáání VZ v oblasti<br>dopravní obslužnosti se<br>zohledněním soc.<br>aspektů z 20.3.2017 | - legitimní požadavek na vyšší než min.<br>zaručenou úroveň pracovněprávních<br>podmínek zaměstnanců plnících VZ<br>- ne bezdůvodné konkurenční výhodě |





## Rozhodovací praxe ÚOHS

ÚOHS-  
S0734/2016/VZ-  
04395/2017/543/MŠI  
„Chytré hřiště v  
Kadani“

- legitimní zvláštní podmínka plnění - zaměstnání nezaměstnaných absolventů škol
- rovný přístup k dodavatelům - zaměstnat studenta může i poddodavatel

ÚOHS – S71/2011/VZ-  
9370/2011/540/MKr

kvalifikační požadavek na EMAS je nepřiměřený u upgradu stávajícího laboratorního informačního systému

ÚOHS-  
S0179/2018/VZ-  
25886/201/513/Epi  
„Sběrný dvůr Třinec“

- legitimní požadavek na
- předložení dokladu o odborné kvalifikaci dodavatele dle systému managementu BOZP podle OHSAS 18001
  - splnění emisních limitů vozidel minimálně dle normy EURO IV



# Právní úprava

Právní úprava využitelná pro OVZ podrobně:

**Metodika Odpovědné veřejné zadávání, 2. doplněné vydání, 2019**

<http://sovz.cz/vzdelavani/>

**WWW.SOVZ.CZ**