

# PĚT A JEDNA INFORMACE O ODPOVĚDNÉM ZADÁVÁNÍ

Stručný manuál pro účastníky projektu  
Sociálně odpovědné veřejné zadávání

# Pět a jedna informace o odpovědném zadávání

Stručný manuál pro účastníky projektu Sociálně odpovědné veřejné zadávání

## 1. Základní princip odpovědného zadávání veřejných zakázek

Základním principem odpovědného veřejného zadávání je zohlednění více hledisek najednou – vedle běžně užívané nejnižší ceny dílčí zakázky lze zahrnout konkrétní společenské téma, které chce daná instituce (ačkoli zřejmě v jiném resortu) řešit např. podpora místních dodavatelů, zaměstnání znevýhodněných osob, podpora vzdělávání, důraz na snížení zátěže na životní prostředí apod. Zadavatel tak de facto za stejné prostředky získává přidanou hodnotu. To všechno samozřejmě za dodržení všech platných právních norem a to jak norem ČR, tak norem EU.

Z pohledu zadavatele je důležité mít zpracované komplexní strategie rozvoje (instituce, obce, regionu), z nichž je patrné, jaké jsou slabé a silné stránky, jakým problémům musí v dané oblasti zadavatel čelit, jaké cíle jsou pro něho v daném místě důležité a jakým směrem tedy zaměřit kritéria a cíle svých výběrových řízení.

Podíváme-li se na regionální úroveň, zde tento koncept napomáhá udržitelnému rozvoji regionu velmi přirozenou cestou, aniž by spoléhal na dodatečné dílčí granty a dotace, které jsou draze investovány do oddělených aktivit. Ve svém důsledku tak tento přístup vede k posílení místní ekonomiky, včetně podpory malých a středních podniků v dané lokalitě, podpory udržitelného rozvoje, ať již z hlediska zaměstnanosti či životního prostředí a posílení soudržnosti společnosti. Důležitou přidanou hodnotou je přitom úspora veřejných prostředků, neboť za stejnou cenu získává zadavatel další dodatečné hodnoty.

## 2. Pravidla/normy, které nám uplatnění těchto principů umožňují

**Zákon č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů účinných ke dni 31.12.2013, a dále ve znění části zákona č. 55/2012 Sb., s účinností od 1.1.2014, a současně zákona č. 458/2011 Sb., s účinností od 1.1.2015**

§ 44 - Zadávací dokumentace

Odstavec 10

Zadavatel může v zadávacích podmínkách uvést též požadavky týkající se zvláštních podmínek na plnění veřejné zakázky, a to zejména v sociální oblasti, v oblasti zaměstnanosti nebo v oblasti životního prostředí.

§ 46 – Stanovení technických podmínek

Odstavec 4

Technické podmínky může zadavatel stanovit formou požadavků na výkon nebo funkci, které mohou zahrnovat rovněž charakteristiky z hlediska vlivu na životní prostředí. Tyto požadavky a charakteristiky musí být dostatečně přesné, aby uchazečům umožnily jednoznačně určit předmět zakázky a zpracovat porovnatelné nabídky.



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

nová ekonomika

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## § 78 – Hodnotící kritéria

### Odstavec 4

Rozhodne-li se zadavatel pro zadání veřejné zakázky podle základního hodnotícího kritéria ekonomické výhodnosti nabídky, stanoví vždy dílčí hodnotící kritéria tak, aby vyjadřovala vztah užitné hodnoty a ceny. Dílčí hodnotící kritéria se musí vztahovat k nabízenému plnění veřejné zakázky. Mohou jimi být zejména nabídková cena, kvalita, technická úroveň nabízeného plnění, estetické a funkční vlastnosti, vlastnosti plnění z hlediska vlivu na životní prostředí, vliv na zaměstnanost osob se zdravotním postižením, provozní náklady, návratnost nákladů, záruční a pozáruční servis, zabezpečení dodávek, dodací lhůta nebo lhůta pro dokončení. Dílčím hodnotícím kritériem nemohou být smluvní podmínky, jejichž účelem je zajištění povinností dodavatele, nebo platební podmínky.

### **Sdělení evropské komise Evropskému parlamentu, Radě a EHSV a VR: obnovená strategie Evropské unie pro sociální odpovědnost podniků na období 2011-2014**

„Komise stanovila orientační cíl, podle něhož by mělo do roku 2010 50 % všech veřejných zakázek v EU splňovat dohodnutá environmentální kritéria. V roce 2011 Komise zveřejnila pokyny pro sociálně odpovědné zadávání veřejných zakázek, které vysvětlují, jak při současném respektování stávajícího právního rámce EU v zadávání veřejných zakázek zohlednit sociální hlediska. Sociálně odpovědné zadávání veřejných zakázek může zahrnovat pozitivní opatření ze strany veřejných orgánů, která umožní nedostatečně zastoupeným podnikům, např. malým a středním podnikům, získat přístup na trh veřejných zakázek.

Členské státy a veřejné orgány na všech úrovních se vyzývají, aby plně využily všech možností, které nabízí stávající právní rámec pro zadávání veřejných zakázek. Začleňování environmentálních a sociálních kritérií do zadávání veřejných zakázek musí být především dosaženo způsobem, který nediskriminuje malé a střední podniky a řídí se ustanoveními Smlouvy týkajícími se nediskriminace, rovného zacházení a transparentnosti.“

(In Sdělení Komise Evropskému parlamentu, Radě, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů - Obnovená strategie EU pro sociální odpovědnost podniků na období 2011-2014. Dostupné online z [[http://ec.europa.eu/prelex/detail\\_dossier\\_real.cfm?CL=cs&DosId=200969](http://ec.europa.eu/prelex/detail_dossier_real.cfm?CL=cs&DosId=200969)] cit. dne 1.3.2013)

### **Strategický rámec udržitelného rozvoje České republiky (2010):**

„Veřejné zakázky jsou nástrojem veřejné politiky k ovlivňování trhu a vedou k posilování ekonomiky směrem k udržitelnému rozvoji s kladným dopadem na hospodářskou prosperitu. Veřejná správa bude využívat svou kupní sílu k nákupu služeb a zboží tak, aby naplňovala zároveň sociální a environmentální cíle, čímž bude přispívat k posílení sociální soudržnosti a udržitelného rozvoje. Dojde tak k celkové úspoře veřejných prostředků a ke zvyšování kvality života společnosti bez zvyšování daní.“

(In Strategický rámec udržitelného rozvoje České republiky, Rada vlády pro udržitelný rozvoj, Ministerstvo životního prostředí České republiky, 2010. 1. vydání. Dostupné online z [[http://www.mzp.cz/cz/strategie\\_uzrizeneho\\_rozvoje](http://www.mzp.cz/cz/strategie_uzrizeneho_rozvoje)] cit. dne 1.3.2013)



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

nová ekonomika

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

### **Vyjádření předsedy ÚOHS, ing. Martina Peciny, k tématu odpovědného veřejného zadávání z roku 2008**

„Zahrnutí například sociálních požadavků v zadávacích podmínkách (zaměstnávání zdravotně postižených, osob znevýhodněných na trhu práce a podobně) je plně v souladu s legislativou ČR i ES. Zákon o veřejných zakázkách upravuje především to, aby nebyl nikdo při veřejném zadávání diskriminován. Firmy z ČR i celé Unie musejí mít stejnou příležitost, aby se do výběrového řízení mohly zapojit. Přímé oslovování místních firem je možné pouze u podlimitních zakázek.“

(In *Nové trendy v zadávání veřejných zakázek: Zaměřeno na nejlepší zhodnocení veřejných prostředků.* (2008). Praha: Nový prostor o.s.)

### **3. Pohled právníka**

„Užití sociálních hledisek ve veřejném zadávání je legální, jak z pohledu platného práva ES, tak i ČR. Zadavatel je zadávacími právními předpisy oprávněn sociální hlediska při zadávání veřejných zakázek zohlednit.“

„Zadavatel může sociální hlediska zahrnout mezi:

- Zadávací podmínky, tj. zadavatelem stanovený popis požadovaného plnění zakázky (např. podmínka využití místních pracovních sil, vybudování stálé provozovny v lokalitě plnění zakázky, zohlednění specifických potřeb osob zdravotně postižených, sociálně slabých, respektování lokálních zaměstnavatelských, mzdových atd. předpisů apod.)
- Smluvní podmínky, tj. ta podstatná ustanovení zadávacích podmínek, která se stanou součástí smlouvy s vybraných uchazečem a jejichž nesplnění bude smluvně sankcionováno,
- Kvalifikační předpoklady dodavatelů (byť v omezené míře),
- Kritéria hodnocení nabídek.

Uplatnění sociálních hledisek v jakékoli části zadávacího procesu musí respektovat základní zásady postupu zadavatele (§ 6 zákona), tj. transparentnost zadání (zejména včasné oznámení, srozumitelnost pro všechny dodavatele), nediskriminaci a rovnost dodavatelů a samozřejmě i veškerá další platná ustanovení práva (tj. nesmí být v rozporu s právem a dobrými mravy).

Nejsnazší a nejméně rizikové z pohledu možného konfliktu s právem je zařazení sociálních hledisek mezi zadávací podmínky zakázky, jejichž splnění musí doložit ve své nabídce každý uchazeč, má-li být jeho nabídka přijata k hodnocení, resp. mezi smluvní podmínky, které zavazují uchazeče vybraného k plnění zakázky.“

*JUDr. Jiří Taišl, odborník na legislativu veřejných zakázek v ČR i EU, Advokátní kancelář Dr. J. Taišl ve studii Možnosti sociálního podnikání v rámci právní úpravy zadávání veřejných zakázek v evropském a českém právu, 2007. (Taišl J., in Možnosti sociálního podnikání v rámci právní úpravy zadávání veřejných zakázek v evropském a českém právu, Nový prostor, o.s., Praha, 2007.)*



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

nová ekonomika

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
www.esfcr.cz

#### 4. Co už funguje v ČR

Český právní řád nijak nebrání tomu, aby mezi požadavky a kritéria výběrových řízení byla zařazena témata udržitelnosti a sociální soudržnosti. Příkladů není mnoho, ale první vlaštovky se objevují.

##### **Příklad první – Město Semily: uplatnění sociálních a ekologických kritérií ve veřejných zakázkách**

Zřejmě první obcí v ČR, která se vydala cestou společensky odpovědného veřejného zadávání, bylo město Semily. Zde máme k dispozici několik příkladů, jak lze začlenit sociální a ekologická kritéria do zakázky, aniž bychom upravovali hlavní kritérium zakázky, tj. cenu. Klíčovým východiskem pro rozhodnutí města začlenit zmíněná kritéria do výběrových řízení byly zpracované strategické dokumenty, které komplexně pokrývaly vývoj města ve všech dotčených oblastech. Jedná se o Program rozvoje města Semily na období 2008-2015, obsahující i plán investic a seznam investičních projektů dle jejich priorit, Komunitní plán sociálních služeb Semilsko, Koncepce rozvoje školství v Semilech a Územní energetická koncepce Semily. Tyto dokumenty popisují strategické cíle města a napomáhají tak celkového přehledu o potřebách, která musí město řešit – s ohledem na alokované prostředky.

První takto realizovanou zakázkou byla rekonstrukce budovy kina Jitřenka a jeho přestavba na knihovnu, promítací sál, kavárnu a prostory pro činnost klubů. Po veřejném zasedání, kde byl záměr prezentován i občanům, bylo rozhodnuto o výběrovém řízení, které zmiňovalo vedle samotného předmětu dodávky rovněž požadavek na zaměstnání nezaměstnaných osob na této zakázce a využití lokálních surovin, což jsou cíle korespondující právě z výše uvedenými strategickými dokumenty.

Zmíněné dodatečné požadavky však nijak neovlivnily důraz na cenu, která měla 100% váhu z hlediska rozhodovacích kritérií. Nabídky uchazečů musely přirozeně obsahovat návrh smlouvy o dílo, kde byly vedle klasických údajů uvedeny i podmínky zaměstnání uchazečů o práci z Úřadu práce nebo absolventa. Do výběrového řízení se i přes tato náročnější kritéria přihlásilo pět dodavatelů.

Dalším příkladem je rekonstrukce Riegrova náměstí (II. etapa), kde byl rovněž využit požadavek na zaměstnání absolventa nebo osoby vedené Úřadem práce. O tuto zakázku projevilo zájem 16 dodavatelů.

*„Prioritou našeho města je rozvoj místních firem, snižování nezaměstnanosti v regionu či pomoc handicapovaným. My jsme v současnosti hospodářsky slabá oblast s vysokou nezaměstnaností, a proto je pro nás velmi důležité řešit problémy komplexně, efektivně a úsporně. Prostředky, které máme na investice, proto chceme využívat tak, aby byla vždy zároveň snižována nezaměstnanost a podpoření místní podnikatelé – tj. aby vynaložené prostředky přinesly multiplikační efekt. Jsme přesvědčeni, že tak bude podpořen rozvoj střední vrstvy obyvatel, dojde k ekonomickému rozvoji města i posílení sociální soudržnosti.“*

Mgr. Jan Farský, starosta města Semily



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

nová ekonomika

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## **Příklad druhý – Město Most: veřejná zakázka v boji proti nezaměstnanosti**

Zvláštní podmínku na plnění veřejné zakázky v zadávací dokumentaci stanovilo i město Most v roce 2011, kdy poptávalo dodavatele na stavební práce. Tato veřejná zakázka byla jednou ze souboru veřejných zakázek stejného charakteru v dané lokalitě. Celková hodnota souboru těchto veřejných zakázek činila přes 80 mil. Kč.

Ve smyslu § 44 odst. 10 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách zadavatel požadoval, aby alespoň 10 % z celkového počtu pracovníků dodavatele, kteří se budou podílet na plnění zakázky, pocházelo z řad dlouhodobě nezaměstnaných osob, tj. uchazečů o zaměstnání, kteří byli bezprostředně před započítáním plnění zakázky evidováni úřadem práce po dobu alespoň 5 měsíců. Podmínku dodavatel splnil, pokud tyto osoby prokazatelně ukončily evidenci na úřadě práce v souvislosti s uzavřením pracovněprávního vztahu s dodavatelem.

Povinnou součástí nabídky bylo prohlášení uchazeče o tom, že nejméně 10 % osob, které se budou podílet na plnění zakázky, přijme do pracovního poměru či na dohodu o pracích konaných mimo pracovní poměr, z řad dlouhodobě nezaměstnaných osob.

## **Příklad třetí – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy: Krása spočívá v detailech**

Společensky odpovědně přistoupil k zadávání veřejných zakázek také odbor pro záležitosti EU, Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, který takto realizoval mezinárodní konference a další národní akce v roce 2010 a 2011. Zajištění takto velkých akcí je vždy předmětem veřejné zakázky, kdy má hospodář (zde úřad státní správy) možnost nastavit patřičná kritéria tak, aby vynaložené prostředky nejlépe zhodnotil, tedy ve prospěch společnosti a prostředí v ČR. Jediné, co je potřeba, je vůle a zdravý rozum.

Při přípravě koncepce všech plánovaných akcí bylo zřejmé, že existuje řada dílčích aspektů, které při správném rozmyšlení a zadání mohou přinést dvojí účinek – vedle získání poptávaných služeb také prospěch pro společnost či životní prostředí. Zmíněnými dílčími aspekty, které se objevily v podmínkách na dodavatele v rámci výběrového řízení, byla zejména otázka občerstvení. Rauty a přestávky na kávu byly zajišťovány s požadavkem, aby všechny kávové a čajové produkty byly vyrobeny v souladu s parametry Usnesení Evropského parlamentu o spravedlivém obchodu a rozvoji (2005/2245(INI)). Přiměřená část občerstvení byla požadována z certifikovaných biopotravin z kontrolovaného ekologického zemědělství. Tento přístup byl následně oceněn i Společností pro fair trade (<http://www.svetnakupnimkosiku.cz/novinky-fair-point/124-prvni-zadavatel-v-cr-pozadoval-fair-trade/>).

Mezi další „maličkosti“ náležely následující principy:

- a. Jako materiály pro účastníky byly vybrány výrobky přátelské k životnímu prostředí (např. propiska ze zelené recyklované řady), jako dárek pro přednášející byl zvolen tradiční český výrobek, v roce 2010 například z chráněné dílny.
- b. Ke spolupráci byly namísto agentur v první řadě přizvány školy, z jejichž řad se rekrutovali stážisti, fotografové, apod. Stejně tak i květinovou výzdobu dodali žáci SŠ a VOŠ.
- c. Účastníci konference byli opakovaně vyzváni, aby se na konferenci dopravili prostředky veřejné dopravy.



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

nová ekonomika

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)



Všechny zmíněné kroky nestály (kromě drobného úsilí) nic navíc - vždy byl dodržen stanovený rozpočet akce, který byl vytvořen ještě před rozhodnutím pořádat všechny aktivity společensky odpovědně.

## 5. Pohled do Velké Británie

Řadu inspirativních příkladů nabízí Velká Británie, pro účely manuálu vybíráme následující:

### **Northumberland County Council – Dodávky jídla pro školy a zařízení sociální péče**

Rada okresu Northumberland vypsal za své školy a zařízení sociální péče kompletní výběrové řízení na dodávky jídla v hodnotě 3 mil. liber, přičemž jako svou prioritu si určila, aby do tendru měly rovný přístup i malí a lokální dodavatelé. Podnikla proto několik důležitých kroků, které měly za cíl odstranit bariéry, které malým dodavatelům bránily ve vstupu do zakázky. Oslovila tedy střešní organizaci pro dodávky jídla a regionální obchodní provozovatele, aby zajistily poradenství a pomoc malým obchodníkům při přípravě a kompletaci zadávací dokumentace. Původní kontrakt byl rozdělen do několika menších (namísto 4 do 16 položek), které drobným podnikatelům umožnily soutěžit o dodávky různých kategorií jídla. Ačkoli bylo pro okresní radu časově náročnější výběrové řízení zorganizovat, vrátilo se jí to v lepší ceně a kvalitě dodávek. V hodnocení se použilo kritérium kvality:cena 60:40. Dodavatelé se rovněž museli zavázat k požadavkům kvality, jak je definoval radní odbor pro cateringové služby.

Výsledkem této aktivity bylo, že do tendru se zapojilo pětkrát více lokálních dodavatelů než v předešlých letech, 4 ze 7 potravinových kategorií jsou nyní dodávány místními malými a středními podniky a jen 3 národními podniky, a tak téměř polovina z 3-miliónového kontraktu jde nyní ročně místním dodavatelům.

### **Inslington staví školy pro budoucnost**

Rada okresu Inslington využila celonárodní program na budování škol pro budoucnost (Building Schools for the Future) ku prospěchu jak svých škol, tak i podporu zaměstnanosti a sociální inkluze. Celkový pětiletý kontrakt za 140 mil. liber byl zaměřen na přestavbu 8 z 10 místních středních škol a školy pro žáky se speciálními vzdělávacími potřebami. Při zadávání bylo využito několik nástrojů: předběžné dotazníkové šetření (zaměřené na schopnosti a kvality potenciálního dodavatele), soutěžní dialog, během něhož byli uchazeči vyzváni, aby doplnili svou nabídku o sociální přínosy, které podle nich okres potřebuje. Ty se pak staly součástí dohody o projektu. Vedle přestavby škol tak okres rovněž získal řadu sociálních výhod: 50 nekvalifikovaných pracovníků získalo každý rok zácvik v dovednostech ve stavebnictví (50% z nich bylo místních či dlouhodobě nezaměstnaných), zapojeno bylo 28 učňů, 500 pracovníků získalo kvalifikaci, 15 zkušených pracovníků ročně si zvýšilo svou kvalifikaci atd.

### **Londýnský dopravní podnik se stravuje zdravě**

V londýnském dopravním podniku (Transport for London - TfL) pracuje 8.700 osob v kancelářích a 11.500 osob v podzemní dopravě. Pro všechny je každý den zajištěno stravování a vedení dopravního podniku se rozhodlo přistoupit k této zakázce odpovědně. Požadavkem TfL bylo, aby 1) všechn odpad z jídla byl kompostován, 2) další odpad recyklován, 3) všechno jednorázové balení musí být z recyklovatelného materiálu a všechn



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

nová ekonomika

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

použitý olej musí být sebrán a druhotně využitý. Z hlediska jídla mj. platí požadavky, že nejméně 50% jídla musí být z lokálních potravin, všechna použitá vejčička od slepic z volných výběhů, maso ze zvířat chovaných v certifikovaných chovech atd. Požadovány jsou sezónní a certifikované potraviny (vč. fairtrade), nesmí se používat ryby ze seznamu těch, kterým hrozí vyhynutí, atd. Tento přístup oceňují nejen zaměstnanci, pro které se zlepšila kvalita stravování, ale přinesl i nové dodavatelské možnosti.

### **Nemocnice Salford Hope**

Orgán veřejného zdraví pro Manchester a okolí (GMSHA) vyhlásil v partnerství se soukromým sektorem veřejnou zakázku na novou nemocnici. Nemocnice měla mít 222 lůžek a měla stát 135 milionů liber. Úřad GMSHA očekával, že soutěž přitáhne velké stavební firmy. Chtěl také přizvat kvalitní mezinárodní architekty, ale protože nemocnice měla být umístěna v sociálně velmi slabé, zanedbané čtvrti, byl zde od počátku také zájem vytvořit příležitosti pro místní obyvatele, aby byl projekt přínosný i pro ně, aniž by se z celého plánu muselo nějak slevovat. Úřad proto vydal seznam kritérií pro získání zakázky: vytvoření přímých příležitostí k zaměstnání místních obyvatel; umožnění místním malým a středně velkým podnikům zařadit se do dodavatelského řetězce; podpora obnovy dané čtvrti. V soutěži zvítězil mezinárodní dodavatel, který se smluvně zavázal vybudovat v místě zakázky školící centrum a uvedl místní partnery, s nimiž počítá v rámci svého dodavatelského řetězce. Firma se také spojila s místními iniciativami na obnovu čtvrti a vypracovala ekologicky odpovědné plány rozvoje.

### **Tyneside Cyrenians**

Charitativní organizace pro osoby bez domova, Tyneside Cyrenians, se v roce 2006 rozhodla vybudovat na svém pozemku malou ubytovnu "The Garden Rooms". Uspořádali výběrové řízení na stavebního dodavatele, který by kromě samotné stavby také zaměstnal klienty této ubytovny, kteří byli bez domova. Organizace našla stavební firmu, která zaměstnala na stavbě třináct bezdomovců. Z celostátního hlediska šlo o první návrh svého druhu. Samostavitelé (Self-builders), původně bez domova, bez dovedností a bez práce, byli zaměstnáni na dobu určitou a v průběhu naplňování zakázky zásadně změnili své životy. sedm ze třinácti mužů získalo celostátně uznávanou odbornou kvalifikaci v oboru stavebnictví; získali nové domovy; (našli si novou práci; uspořádali si svůj životní styl. Stavba vybudovaná v jedinečném partnerství s dodavatelskou firmou nyní nabízí jak ubytování, tak nové kancelářské prostory.

### **Strategie okresu Kirklees**

Některá města či okresy šly přímo cestou komplexní strategie. Platí to i pro okres Kirklees, kde se strategií regionu stalo veřejné zadávání zohledňující hlediska jako kvalita získaného zboží/služby, podpora místní ekonomiky, udržitelnost, diverzita a samozřejmě poctivé jednání. Všechny tyto parametry a strategické cíle se pravidelně a transparentně objevují jako kritéria výběru a přidělování veřejných zakázek. Klíčovými komponenty strategie se staly: (1) maximálně efektivní zhodnocení vložených veřejných prostředků zaručující jejich úsporu; (2) podpora malých a středních podniků, aby se i ony mohly do zakázek přihlásit; (3) transparentnost při zadávání a výběru veřejných zakázek, tzn. stanovení jednotných a jasných pravidel využívání elektronických platforem (e-Procurement); (4) využívání rámcových kontraktů a (5) zhodnocení zaměstnávání určitých skupin osob. Na těchto principech je pak postavena celá řada projektů odpovědného zadávání.



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

nová ekonomika

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)



## 6. Fakta o projektu Sociálně odpovědné veřejné zadávání

Cílem projektu je podpořit české obce a instituce veřejné správy co nejefektivněji využívat možnosti veřejného zadávání. Při zachování kritéria nejnižší ceny lze totiž v souladu s legislativou zahrnout do veřejné zakázky i další témata, která se obce/instituce snaží v rámci své strategie naplňovat. Konkrétním příkladem může být vypsání veřejné zakázky na stavební práce, kdy obec požaduje, aby dodavatel v jejím průběhu zajistil rekvalifikaci určitého počtu osob v dané obci, nebo zaměstnal lidi evidované na úřadu práce/osoby se zdravotním znevýhodněním atd.

V České republice už několik obcí tuto možnost využívá (např. Semily, Most), ale ve srovnání s Velkou Británií, kde je tato praxe běžná (viz letošní olympijské hry v Londýně) jsme na začátku cesty.

Předkládaný projekt proto vybraným českým obcím a institucím poskytne:

- zahraniční inspiraci (návštěva Velké Británie, setkání s britskými protějšky, navázání spolupráce na celou dobu projektu)
- poradenství v oblasti strategického plánování (individuální konzultace, pracovní seminář)
- podporu při přípravě veřejné zakázky (spolupráce s právníkem při kompletaci zadávací dokumentace).

-----

Projekt Sociálně odpovědné veřejné zadávání (č. CZ.1.04/5.1.01/77.00455) je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR. Projekt potrvá osmnáct měsíců (prosinec 2012 – květen 2014). Za jednotlivou obec/instituci se mohou zapojit dvě osoby na úrovni řídicích pracovníků.

Kontakty:

### **Nová ekonomika, o.p.s.**

Leona Gergelová Šteigrová  
Ředitelka a manažerka projektu  
[leona@nova-ekonomika.cz](mailto:leona@nova-ekonomika.cz)  
Tel.: 777 907 978

Peter Sokol  
Konzultant a metodik projektu  
[Petr.sokol@nova-ekonomika.cz](mailto:Petr.sokol@nova-ekonomika.cz)  
Tel.: 737 777 714

[www.nova-ekonomika.cz](http://www.nova-ekonomika.cz)  
[www.facebook.com/NovaEkonomika](https://www.facebook.com/NovaEkonomika)



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

nová ekonomika

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)