

# Příklady skórovacích matic, otázek pro účastníky zadávacího řízení, pokynů pro hodnotitele (Velká Británie)

## Příklad 1

<b>HS2 Ltd (v plném vlastnictví Ministerstva dopravy): nabídkové řízení pro smlouvy na rostlinný materiál</b>	
	<b>Bodové ohodnocení (%)</b>
<b>Skórovací matice</b>	<b>Hlavní obavy</b> <b>0</b>
Nebyla odevzdána žádná odpověď, nebo odevzdaná odpověď vzbudila v jednom nebo několika ohledech obavy; odpověď je celkově pro společnost HS2 nepřijatelná	
Odpověď vzbuzuje určité obavy a/nebo dostatečně neřeší jeden nebo několik faktorů v příslušných Pokynech pro hodnocení týkajících se dotčené otázky ITT; a/nebo odpověď celkově u společnosti HS2 vzbuzuje velice nízkou důvěru v úspěšné provedení	<b>Obavy</b> <b>10</b>
Odpověď vzbuzuje menší obavy a/nebo dostatečně neřeší jeden nebo několik faktorů v příslušných Pokynech pro hodnocení týkajících se dotčené otázky ITT; a/nebo odpověď celkově u společnosti HS2 vzbuzuje nízkou důvěru v úspěšné provedení	<b>Menší obavy</b> <b>25</b>
Odpověď vzbuzuje některé menší obavy, avšak celkově řeší veškeré faktory v příslušných Pokynech pro hodnocení dotčené otázky ITT; a/nebo odpověď celkově společnosti HS2 poskytuje mírnou důvěru v úspěšné provedení	<b>Mírná důvěra</b> <b>55</b>
Odpověď vzbuzuje pouze několik málo menších obav, ale jinak dobře řeší veškeré ostatní faktory v příslušných Pokynech pro hodnocení dotčené otázky ITT; a/nebo odpověď celkově společnosti HS2 poskytuje dobrou míru důvěry v úspěšné provedení	<b>Dobrá míra důvěry</b> <b>75</b>
Odpověď nevzbuzuje obavy a velice dobře řeší veškeré faktory v příslušných Pokynech pro hodnocení dotčené otázky ITT; a/nebo odpověď celkově společnosti HS2 poskytuje velice dobrou míru důvěry v úspěšné provedení	<b>Velice dobrá míra důvěry</b> <b>90</b>
Odpověď nevzbuzuje obavy a vynikajícím a stabilním způsobem řeší veškeré faktory v příslušných Pokynech pro hodnocení dotčené otázky ITT; a celkově odpověď společnosti HS2 poskytuje vysokou míru důvěry v úspěšné provedení	<b>Vysoká míra důvěry</b> <b>100</b>

Otázka	Váha (%)	Pokyny - Hodnotitelé by měli v odpovědích očekávat následující informace:
<b>Životní prostředí</b>		
<p>Popište, jak vaše organizace zajistí, že splňujete požadavky v oblasti řízení dodávek produktů s ohledem na životní prostředí, jak je uvedeno v Oblasti životního prostředí a udržitelnosti.</p> <p>Nahrajte prosím dokument v maximálním rozsahu 4 A4 s názvem souboru "E001_Environment".</p>	5	<p>Součástí odpovědí by mělo být následující:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jakým způsobem budou postupy Uchazečů v souladu s normou ISO 14001;</li> <li>- Vysvětlení, jakým způsobem budete neustále zlepšovat své postupy v souladu se systémem řízení Uchazeče s ohledem na životní prostředí;</li> <li>- Informace o tom, jakým způsobem bude Uchazeč podporovat společnost HS2, aby zajistil, že všichni subdodavatelé jednají v souladu se systémem řízení s ohledem na životní prostředí, který praktikuje Dodavatel;</li> <li>- Důkaz o tom, kde byl navrhovaný či podobný přístup či metody uvedené v odpovědi efektivně použity při jiném projektu, aby společnost HS2 mohla získat důvěru, že provedení návrhů bude úspěšné; a</li> <li>- Jakékoliv další informace, které Uchazeč považuje za významné pro vybudování důvěry společnosti HS2, pokud jde o jeho řízení v oblasti životního prostředí – monitorování a podávání zpráv v souladu s normou ISO 14001.</li> </ul>
<b>Zdraví a bezpečnost</b>		
<p>Popište prosím, jakým způsobem budete identifikovat a řídit aktualizaci školení na téma zdraví a bezpečnosti, prokazovat kde se v minulosti uskutečnila, a kde proběhl audit tohoto procesu.</p> <p>Nahrajte prosím dokument v maximálním rozsahu 4 A4 s názvem souboru "G001_H&amp;S_Training".</p>	5	<p>Součástí odpovědí by mělo být následující:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prokázat, jak je školení v oblasti zdraví a bezpečnosti vhodné s ohledem na rizika související s úkoly, které mají být splněny, a se všemi látkami, jež mají být použity, za současné podpory vynikajícího zdraví a bezpečnosti;</li> <li>- Přijatá opatření, která prokazují, že se jednotlivým osobám dostane vhodné úrovně školení, která bude odpovídat jejich zdravotním a bezpečnostním potřebám;</li> <li>- Informace o tom, že existuje povědomí o mezerách v kompetencích, a dotčené nedostatky jsou řízeny; existují důkazy o řízení dotčených nedostatků a tam, kde je to možné, i důkazy o provedeném auditu tohoto procesu;</li> <li>- Důkaz o tom, kde byl navrhovaný či podobný přístup či metody uvedené v odpovědi efektivně použity při jiném projektu, aby společnost HS2 mohla získat důvěru, že provedení návrhů bude úspěšné; a</li> <li>- Jakékoliv další informace o tom, že Uchazeč zvažuje další kroky, by přispěly k důvěře společnosti HS2 v překládaná prohlášení o použitých metodách.</li> </ul>

<b>Rovnost, rozmanitost a začlenění (EDI) a dovednosti, zaměstnanost and vzdělávání (SEE)</b>		
<p>Jakým způsobem zajistíte, aby vaše organizace plnila požadavky EDI, které společnost HS2 nastavila v ITT?</p> <p>Nahrajte prosím dokument v maximálním rozsahu 4 A4 s názvem souboru "H001_EDI_Approach".</p>	<b>4</b>	<p>Součástí odpovědí by mělo být následující:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jakým způsobem bude Uchazeč sdělovat/šířit svou politiku v oblasti EDI v rámci své organizace a směrem ke všem subdodavatelům;</li> <li>- K informování o dosažení změnách použijte údaje z monitoringu rozmanitosti, ty vám rovněž pomohou řešit jakékoliv nedostatečné zastoupení jednotlivých skupin v rámci celkové pracovní síly;</li> <li>- jakým způsobem zajistíte, že požadavky EDI, které společnost HS2 nastavila v ITT, jsou v rámci vašeho dodavatelského řetězce plněny?</li> <li>- Zajistíte lepší přístup k zaměstnání a příležitostem k subdodávkám pro místní obyvatele, včetně různých skupin, které se mezi nimi vyskytují, nezaměstnaným a lidem, kteří jsou v současné době málo zastoupeni v pracovní síle společnosti a snižte nepoměr přítomný v procesu nábory zaměstnanců ve prospěch chráněných skupin;</li> <li>- Zajistíte porozumění Zákonu o rovnosti z roku 2010 (včetně povinností týkajících se rovnosti ve veřejného sektoru), anebo podobné platné legislativě a příkladů dobré praxe v oblasti EDI, které se uskutečnil v rámci vaší organizace či mezi jejími subdodavateli;</li> <li>- Zajistíte soulad s politikou EDI společnosti HS2 a její prosazování v rámci jejich organizace a jakýchkoli dalších subdodavatelů;</li> <li>- Popište jakým způsobem budete monitorovat provádění výše uvedeného, podávat zprávy o této činnosti a prokazovat průběžné zlepšování situace ve vaší organizaci;</li> <li>- Prokažte kde jinde byly navrhované či jim podobné přístupy/metody, které jste v odpovědi uvedli, úspěšně použity; a uveďte</li> <li>- Jakékoliv další informace, které Uchazeč považuje za odlišné či významné pro to, aby společnost HS2 měla důvěru k předkládanému návrhu.</li> </ul>
<p>Uchazeči jsou povinni uvést, jakým způsobem navrhuji maximalizovat své výsledky v oblasti Dovedností, zaměstnanosti a vzdělávání (SEE) prostřednictvím plnění v rámci této Smlouvy v souladu se srovnávacími úrovněmi (benchmark), které jsou uvedeny v dokumentu Svazku 2 názvem "Příloha B – Dovednosti, zaměstnanost a vzdělávání".</p> <p>Nahrajte prosím dokument v maximálním rozsahu 4 A4 s názvem souboru "H002_SEE".</p>	<b>4</b>	<p>Součástí odpovědí by mělo být následující:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Podrobné členění aktivity SEE Součástí by měl být nástin navrhovaného složení a objemu aktivit v oblasti SEE, díky kterým bude dosaženo požadovaných výsledků.</li> <li>- Prohlášení o metodě pro oblast SEE Součástí by měl být implementační plán Uchazeče pro plánované výsledky v oblasti SEE:</li> <li>- Poskytnutí míst učnovského vzdělávání;</li> <li>- Poskytnutí míst pro pracovní stáže;</li> <li>- Zapojení škol;</li> <li>- Podpora získání profesního statusu;</li> <li>- Poskytněte specifické důkazy, které by ilustrovaly jak byl navrhovaný či jemu podobný přístup/metody uvedené v odpovědi úspěšně použit při jiném projektu, aby společnost HS2 mohla získat důvěru, že provedení návrhů bude úspěšné; a</li> <li>- Jakékoliv další informace, které Uchazeč považuje za významné pro to, aby společnost HS2 měla důvěru k předkládanému návrhu.</li> </ul>

Obecný přístup k plnění		
<p>Popište prosím přístup vaší společnosti ke spolupráci, zejména jakým způsobem byste během trvání Smlouvy budovali pozitivní pracovní vztahy se společností HS2, a jejími subdodavateli, kteří mají na starosti přípravné práce na staveništi a provedení hlavních stavebních prací, jakož i se všemi zúčastněnými stranami.</p> <p>Nahrajte prosím dokument v maximálním rozsahu 4 A4 s názvem souboru "J006_Collaboration".</p>	4	<p>Součástí odpovědí by mělo být následující:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Klíčoví pracovníci a informace o tom, jakým způsobem budou podporovat pracovní prostředí založené na spolupráci</li> <li>- Jakým způsobem bude probíhat komunikace a jaké záznamy o ní se povedou napříč jednotlivými rozhraními smlouvy;</li> <li>- Jakým způsobem a kde lze hledat zlepšení prostřednictvím spolupráce</li> <li>- Jakým způsobem by byla zajištěna efektivní výměna informací a řízení změn;</li> <li>- Důkaz o tom, kde byl navrhovaný či podobný přístup či metody uvedené v odpovědi efektivně použít při jiném projektu, aby společnost HS2 mohla získat důvěru, že provedení návrhů bude úspěšné; a</li> <li>- Jakékoliv další informace které Uchazeč považuje za významné pro to, aby společnost HS2 měla k předkládanému návrhu důvěru.</li> </ul>
<p>Nastiňte strategii, proces a systémy pro řízení bezpečné a efektivní dodávky zboží na místo v souladu s postupy společnosti HS2 a programy dalších stran, včetně subdodavatelů společnosti HS2 pro přípravné práce na staveništi a provedení hlavních stavebních prací.</p> <p>Nahrajte prosím dokument v maximálním rozsahu 4 A4 s názvem souboru "J007_Transport"</p>	4	<p>Součástí odpovědí by mělo být následující:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Navržená řešení pro efektivní organizaci dodávek;</li> <li>- Plán jakosti vozového parku, např. norma FORS (Freight Operator Recognition Scheme), nebo norma Van Excellence pro vozidla, jejichž váha nepřesahuje 3.5 t, nebo podobná norma;</li> <li>- Bezpečnostní normy pro ohrožené uživatele komunikací a řidiče vozidel, např. CLOCS (Construction Logistics Cycle Safety), nebo podobné normy;</li> <li>- Komunikační strategie a procesy, jejichž cílem je informovat EWC a MWCC o příslušných metodách nakládání, skladování, umístění a péče o produkty po jejich dodání a kdy k jednotlivým úkonům dojde, např. jednorázové školení, neformální schůzka o bezpečnosti, atd.</li> <li>- Komunikační a pohotovostní plán pro případ problémů v oblasti logistiky;</li> <li>- Důkaz o tom, kde byl navrhovaný či podobný přístup či metody uvedené v odpovědi efektivně použít při jiném projektu, aby společnost HS2 mohla získat důvěru, že provedení návrhů bude úspěšné; a</li> <li>- Jakékoliv další informace, které Uchazeč považuje za významné pro to, aby přispěly k důvěře společnosti HS2.</li> </ul>

## Příklad 2

<b>Organizace Scape jménem veřejného subjektu: výzva k podávání nabídek</b>	
<b>Skórovací matice</b>	<b>Bodové ohodnocení (/10)</b>
Nesplňuje požadavky. Nesplňuje a/nebo nejsou k dispozici dostatečné informace k tomu, aby bylo možné prokázat, že Dodavatel disponuje schopnostmi, porozuměním, zkušenostmi, dovednostmi, zdroji a kvalitou nezbytnými pro poskytování služeb. Odpověď se opírá o malé množství důkazů, nebo důkazy nejsou vůbec k dispozici. Neodpovídá na otázku.	<b>Nepřijatelné 0</b>
Nesplňuje požadavek a obsahuje významné výhrady. Hodnotitel má významné výhrady, pokud jde o příslušné schopnosti Dodavatele, jeho porozumění, zkušenosti, dovednosti, zdroje a opatření v oblasti kvality. Odpověď se opírá o malé množství důkazů, nebo důkazy nejsou vůbec k dispozici.	<b>Vážné výhrady 2</b>
Nesplňuje požadavky v celém rozsahu. Hodnotitel má menší výhrady. Hodnotitel má menší výhrady, pokud jde o příslušné schopnosti Dodavatele, jeho porozumění, zkušenosti, dovednosti, zdroje a opatření v oblasti kvality. Odpověď se opírá o omezené množství důkazů.	<b>Menší výhrady 5</b>
Splňuje požadavky. Dodavatel prokazuje příslušné schopnosti, porozumění, zkušenosti, dovednosti, dostupné zdroje a zavedená opatření v oblasti kvality, které jsou pro poskytování služeb nezbytné. Odpověď se opírá o důkazy.	<b>Dobré 7</b>
Splňuje a překračuje požadavky a uvádí dodatečné přínosy. Nadprůměrné prokázání příslušných schopností Dodavatele, jakož i jeho porozumění, zkušeností, dovedností, zdrojů a opatření v oblasti kvality, které jsou k poskytování služeb nezbytné. Odpověď se opírá o důkazy a uvádí faktory, které nabízejí potenciální přidanou hodnotu.	<b>Vynikající 10</b>

Otázka	Váha (%)	Pokyny - Hodnotitelé by měli v odpovědích očekávat následující informace:
<b>Sociální, ekonomická a environmentální udržitelnost</b>	<b>10</b>	
Uchazeč je povinen spolupracovat s organizací Scape a veřejnými subjekty za využití daného rámce a provádět práce a poskytovat služby způsobem, který bude místní komunity přetvářet skutečným a udržitelným způsobem. Uchazeči jsou povinni vyplnit Plán zaměstnanosti a dovedností, jakož i Prohlášení o způsobu práce, jak je uvedeno v příloze 1. (Bodové hodnocení této otázky bude váženo faktorem 1,5.)		Uchazeči se musí zavázat k poskytování sociálních a ekonomických výhod pro místní komunity. Součástí návrhů musí být popis jejich přístupu k vytváření pozitivních ekonomických a sociálních výsledků prostřednictvím příležitostí k zaměstnání a odborné přípravy, které budou součástí jejich plnění, nebo případně návrhu a plnění jednotlivých rámcových projektů či obecného řízení celého rámce. Uveďte prosím následující typy činností: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cílení příležitostí a náboru na osoby, které jsou nezaměstnané a právě se neúčastní žádného vzdělávacího programu či odborné přípravy;</li> <li>• Vytváření míst pro učňovské vzdělávání a další odbornou přípravu;</li> <li>• Cílení na příležitosti a nábor osob, které jsou součástí typických znevýhodněných kategorií, např. dlouhodobě nezaměstnaných, osob se zdravotním postižením;</li> <li>• Spolupráce s vašimi dodavateli/subdodavateli na dalším cíleném náboru a příležitostech odborné přípravy v rámci dodavatelského řetězce.</li> </ul>
Požadavkem tohoto Rámce je postup souladu s vládním pokynem o Spravedlivých úhradách; jaké kroky podniknete směrem k tomu, aby jednotlivé články vašeho dodavatelského řetězce (Úroveň 1, 2, atd. i jejich příslušní subdodavatelé) prováděli úhradu za poskytnuté zboží a služby v souladu s dotčeným pokynem? Jaké překážky v tomto ohledu předvídáte a jakým způsobem je plánujete překonat?		Nastiňte váš závazek a jakým způsobem budete dodržovat dotčený pokyn týkající se spravedlivého finančního ohodnocení v rámci vašeho dodavatelského řetězce.
Veřejný sektor je pod silným tlakem poskytovat Sociální hodnotu a dokazovat finanční prospěch. V rámci Plánu č. 6 Rámcové dohody jsou stanoveny Ukazatele výkonnosti, které souvisejí se Sociální hodnotou (výdaje v místní komunitě a zaměstnanost). Jakým způsobem budete měřit a podávat zprávy o sociálním dopadu vašeho plnění jednotlivých Zakázek a napříč celým Rámcem?		Prokažte prosím, k jakým konkrétním krokům Sociální agendy se zavázete a jakou metodologii k jejich implementaci zvolíte, s cílem poskytovat průběžnou sociální hodnotu při plnění jednotlivých Zakázek. Součástí vaší odpovědi by měl být popis, jak do plnění začleníte zpětnou vazbu od koncových uživatelů či analýzu jejich pocitů v souladu s pokyny EU GECES.





<p>Popište váš přístup zajištění environmentální udržitelnosti při plnění, nebo případně při návrhu a plnění, rámcových projektů a při obecném řízení celkového rámce, s ohledem na následující klíčovou problematiku:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Monitorování a snížení emisí CO2</li><li>• V rámci odpadového hospodářství využívat recyklaci, opětovné použití, a snížení objemu odpadu putujícího na skládky.</li><li>• Zvyšování použití udržitelných/obnovitelných materiálů.</li></ul>		<p>Odpověď na každé z těchto environmentálních témat by měla obsahovat vysvětlení technologií a metodologie, které máte v úmyslu používat. (14001)</p>
<p>V současné době se věnuje zvýšená pozornost uhlíku, vzniklému při přípravě materiálů, jejich přepravě a stavbě budov (Embodied Carbon). Vysvětlete jak tomuto tématu rozumíte a jaké zkušenosti s ním vaše organizace má.</p>		<p>Poskytněte podrobnosti o tom, jakým způsobem byste odborné znalosti této tematiky prosazovali na úrovni projektu a rámce.</p>
<p><b>Spolupráce a partnerství – způsob činnosti</b></p>	<p><b>22</b></p>	
<p>Poskytněte podrobný rámec pro Způsob vaší činnosti Uchazeč by měl popsat, jakým způsobem by koordinoval a komunikoval s klienty a zákazníky, tak, aby zajistil jejich spokojenost.</p>		<p>Součástí vašeho Způsobu činnosti by měla být mobilizace, průběžné řízení, dodávka zakázek a spolupráce s úřady, organizací Scape a ostatními partnery rámce organizace Scape, a to na vnitrostátní, regionální a mikroregionální úrovni, a dokument by měl odrážet požadavky Rámce, včetně jeho rozvoje a prokázat, jak bude dosaženo poskytovaného rámcového plnění, včetně konkrétního benchmarkingu a vyčíslení nákladů.</p>

### Příklad 3

<b>Organizace Scape jménem veřejného subjektu: předkvalifikační dotazník</b>	
<b>Skórovací matice</b>	<b>Bodové ohodnocení (/10)</b>
Nesplňuje požadavky. Nesplňuje požadavky a/nebo neposkytuje dostatečné informace, na základě kterých by bylo možné prokázat, že Dodavatel má schopnosti, porozumění, zkušenosti, dovednosti, zdroje a opatření v oblasti kvality, která jsou pro poskytování služeb nezbytná. Odpověď se opírá o malé množství důkazů, nebo důkazy nejsou vůbec k dispozici.. Neodpovídá na otázku.	<b>Nepřijatelné 0</b>
Nesplňuje požadavek a obsahuje významné výhrady. Hodnotitel má významné výhrady, pokud jde o příslušné schopnosti Dodavatele, jeho porozumění, zkušenosti, dovednosti, zdroje a opatření v oblasti kvality. Odpověď se opírá o malé množství důkazů, nebo důkazy nejsou vůbec k dispozici.	<b>Vážné výhrady 2</b>
Nesplňuje požadavky v celém rozsahu. Hodnotitel má menší výhrady. Hodnotitel má menší výhrady, pokud jde o příslušné schopnosti Dodavatele, jeho porozumění, zkušenosti, dovednosti, zdroje a opatření v oblasti kvality. Odpověď se opírá o malé množství důkazů nebo důkazy nejsou vůbec k dispozici.	<b>Menší výhrady 5</b>
t. Dodavatel prokazuje příslušné schopnosti, porozumění, zkušenosti, dovednosti, zdroje a opatření v oblasti kvality, které jsou pro poskytování služeb nezbytné. Odpověď se opírá o důkazy..	<b>Přijatelná 7</b>
Splňuje požadavky a přináší další výhody menšího rozsahu. Nadprůměrné prokázání příslušných schopností Dodavatele, jakož i jeho porozumění, zkušeností, dovednosti zdroje a opatření v oblasti kvality, které jsou k poskytování služeb nezbytné.. Odpověď se opírá o důkazy a uvádí faktory, které nabízejí potenciální přidanou hodnotu.	<b>Dobré 10</b>



Otázka	Pokyny - Hodnotitelé by měli v odpovědích očekávat následující informace:	Bodové ohodnocení otázky
<b>Politika zdraví a bezpečnosti a schopnost zdraví a bezpečnost zajistit</b>	<b>5</b>	
Poskytněte kopii vaší politiky pro Zdraví a bezpečnost, která odpovídá aktuálním legislativním požadavkům	K dotčené kopii textu politiky pro Zdraví a bezpečnost by mělo být připojeno jméno a podpis výkonného/generálního ředitele. Dokument nesmí být starší 12 měsíců a musí v něm být uvedena povinnost pečovat o širokou veřejnost/ostatní a naznačeno, že vaše společnost má v úmyslu dotčenou politikou jednou za rok revidovat.	7 - Politika přijatelná 5/2 - Omezené či nedostatečné informace bez podrobností 0 – Politika nebyla poskytnuta nebo je poskytnutá odpověď nepřijatelná
Obdržela vaše organizace nebo kterýkoliv z jejích ředitelů během posledních tří let příkaz k výkonu rozhodnutí či k nápravě ve vztahu k osobě odpovědné za provádění politiky pro Zdraví a bezpečnost (nebo jejího ekvivalentu)?	Pokud ano, uveďte prosím podrobnosti týkající se jakéhokoliv příkazu k výkonu rozhodnutí či k nápravě, včetně jakýchkoliv uložených poplatků za intervenci (Fees for Intervention) a uveďte jaká nápravná opatření či změny v postupech jste v jejich důsledku zavedli.	7 – Nebyl vydán nebo není přijatelný/poskytnuty důkazy o tom, že jakékoliv problémy spojené s výkonem rozhodnutí byly uspokojivě vyřešeny 5/2 – V odpovědi na dotaz o problémech týkající se výkonu rozhodnutí byly poskytnuty omezené či nedostatečné informace. 0 – Problémy spojené s příkazem k výkonu rozhodnutí nebyly vyřešeny, nebo obdržená odpověď není přijatelná
Pokud využíváte subdodavatelů/externích poradců, máte zavedeny procesy, jejichž prostřednictvím lze zkontrolovat, zda se některé okolnosti v C4-Q2 vztahují na tyto organizace?	O dotčených procesech poskytněte podrobnosti, včetně konkrétního kontrolního procesu a přístupu k monitoringu/výkonu v oblasti Zdraví a bezpečnosti. (Poznámka - tato otázka se vztahuje zejména na Zdraví a bezpečnost a překrývá se s obecnou otázkou na téma subdodavatelů S1-Q10).	7 – Poskytnuty přijatelné důkazy 5/2 - Omezené či nedostatečné informace bez podrobností 0 – Nepřijatelná odpověď
Uveďte prosím jakým způsobem získáváte poradenství v oblasti Zdraví a bezpečnosti.	Poskytněte informace o vašich opatřeních. Na podporu vaší schopnosti poskytovat dotčené služby, ať už interně nebo externě, poskytněte důkazy (CV a podrobné informace o organizaci či osobě, která poradenství poskytuje).	7 – Poskytnuty přijatelné důkazy 5/2 - Omezené či nedostatečné informace bez podrobností 0 – Nepřijatelná odpověď
Uveďte prosím podrobné informace o dovednostech, znalostech, zkušenostech a schopnostech, které máte pro poskytování služeb způsobem, který zajistí zdraví a bezpečnost.	Do těchto informací spadají organizační schémata, jména a podrobné informace o všech využitých systémech.	7 – Poskytnuty přijatelné důkazy 5/2 - Omezené či nedostatečné informace bez podrobností 0 – Nepřijatelná odpověď
Uveďte prosím jakým způsobem máte v úmyslu plánovat, řídit a monitorovat služby poskytované pod vaším vedením tak, aby při jejich provádění docházelo ke kontrole rizik	Poskytněte jméno/jména a případně i pracovní pozici/pozice a organizační schéma, ze kterého vyplývá jejich vzájemný vztah. Připojte i výsledky auditů/kontrol atd. provedených buď	7 – Poskytnuty přijatelné důkazy 5/2 - Omezené či nedostatečné informace

souvisejících s oblastí zdraví a bezpečnosti.	přímo vaší organizací nebo třetími stranami; poskytněte ukázkou zprávy, která není starší 2 let.	bez podrobností 0 – Nepřijatelná odpověď
Poskytněte prosím podrobné informace o tom, jak budete provádět školení na téma zdraví a bezpečnosti v rámci vaší pracovní síly, včetně udržování průběžného profesního rozvoje.	Poskytněte záznamy o vaší politice a školeních/řízení v oblasti Zdraví a bezpečnosti, včetně opatření pro udržovací školení	7 – Poskytnuty přijatelné důkazy 5/2 - Omezené či nedostatečné informace bez podrobností 0 – Nepřijatelná odpověď
Poskytněte prosím podrobné informace o tom, jak podáváte zprávy, evidujte a vyšetřujete úrazy, nehody, situace, kdy k nehodě téměř došlo a nebezpečné situace, včetně těch, jež spadají do evidence RIDDOR a jaké jsou vaše požadavky na podávání zpráv.	Poskytněte důkazy o postupech, které využíváte, a podložte je statistikami o úrazech/nehodách za poslední 3 roky: zaznamenané události, nejen ty, které byly nahlášený.. Poskytněte důkazy o tom, že jste se z minulých událostí "poučili"	7 – Poskytnuty přijatelné důkazy 5/2 - Omezené či nedostatečné informace bez podrobností 0 – Nepřijatelná odpověď
Poskytněte prosím podrobné informace o všech úrazech/nehodách, které mají být v rámci RIDDOR hlášeny za poslední 3 roky.	Je třeba poskytnout podrobné informace. 4 strany	7 – Poskytnuty přijatelné důkazy 5/2 - Omezené či nedostatečné informace bez podrobností 0 – Nepřijatelná odpověď
<b>Nepovinné otázky: Rovné příležitosti a politika rozmanitosti a vaše schopnosti</b>	<b>4</b>	
Splňujete jako Zaměstnavatel obecné zákonné povinnosti dle Zákona o rovnosti z roku 2010, který se vztahuje na všechny zaměstnavatele? Máte zavedenu Politiku rovnosti nebo prohlášení, která odpovídá požadavkům dotčeného Zákona o rovnosti z roku 2010? Kdy byla tato politika naposled revidována?	Potvrzení, že jste splnili svoji povinnost a máte zavedenu politiku či prohlášení o politice. Poskytněte podrobné informace o poslední revizi vaší politiky.	7 – Poskytnuty přijatelné důkazy 5/2 - Omezené či nedostatečné informace bez podrobností 0 – Ne nebo žádná odpověď
Je vaší politikou, z titulu zaměstnavatele, jednat v souladu s antidiskriminační legislativou a jednat se všemi lidmi férovým a rovným způsobem tak, aby se žádná skupina osob necítila v tomto ohledu ukřivděna? Máte akční plán, který monitorujete a revidujete? Kdy byl váš akční plán naposledy revidován?	Potvrzení o tom, že vaše činnost je v souladu s dotčenou legislativou a jednáte se všemi lidmi spravedlivě a rovným způsobem.. Potvrzení o tom, že máte akční plán. Případně poskytněte podrobné informace o jeho poslední revizi..	7 – Poskytnuty přijatelné důkazy 5/2 - Omezené či nedostatečné informace bez podrobností 0 – Ne nebo žádná odpověď
Shledal v posledních třech letech soud nebo soud řešící pracovní-právní spory či podobný orgán ve vaší organizaci protiprávní diskriminaci??	Poskytněte podrobné informace o zjištěních.	10 – Ne 7 – Ano, byly poskytnuty přijatelné podrobné informace 5 – Ano, byly poskytnuty méně než přijatelné podrobné informace 0 – Ano, nebyly poskytnuty žádné podrobné informace či žádná odpověď na otázku

<p>Byla v posledních třech letech vaší organizaci uložena opatření ze strany Komise pro rovnost a lidská práva nebo podobného orgánu na základě údajné protiprávní diskriminace?</p>	<p>Poskytněte podrobné informace o vyšetřování.</p>	<p>10 – Ne 7 – Ano, byly poskytnuty přijatelné podrobné informace 5 – Ano, byly poskytnuty méně než přijatelné podrobné informace 0 – Ano, nebyly poskytnuty žádné podrobné informace či žádná odpověď na otázku</p>
<p>Pokud je vaše odpověď na výše uvedené otázky O1-Q3 a/nebo O1-Q4 "Ano", jaké kroky vaše organizace učinila v důsledku daných zjištění či vyšetřování?</p>	<p>Poskytněte podrobné informace/důkazy o nápravných opatřeních.</p>	<p>5 – Poskytnuty přijatelné podrobné informace/důkazy o nápravných opatřeních 2 – Poskytnuty omezené podrobné informace/důkazy o nápravných opatřeních 0 – Nebyla předložena žádná odpověď, nebo odpověď na otázky O1-Q3 a O1-Q4 byla "Ne"</p>
<p>a) Jakou činnost vyvíjí vaše organizace, aby zajistila začlenění principu rovnosti a diversity v rámci vaší organizace? b) Máte akční plán, který monitorujete a revidujete? Kdy byl váš akční plán naposledy revidován? c) Provádíte posouzení dopadu principu rovnosti? Pokud ano, uveďte, kdy bylo dotčené posouzení naposledy provedeno.</p>	<p>a) Poskytněte shrnutí jakýchkoliv relevantních politik či písemných prohlášení/důkazů odpovídajících kroků. b) Případně poskytněte podrobné informace o akčním plánu a kdy byl naposledy revidován. c) Případně poskytněte podrobné informace o posouzení dopadů a kdy bylo dotčené posouzení naposledy provedeno</p>	<p>7 – Poskytnuty přijatelné důkazy 5/2 - Omezené či nedostatečné informace bez podrobností 0 – Ne nebo žádná odpověď</p>
<p>Podporujete aktivně uplatňování osvědčených postupů, pokud jde o eliminaci veškerých forem diskriminace prostřednictvím následujících opatření? a) Pokyny vašim zaměstnancům/dodavatelům, které se týkají nábory, školení a kariérního růstu? b) Příprava písemných pokynů a politik na podporu zasazení rovnosti a diversity do vaší organizace, které jsou k dispozici vašim zaměstnancům/subdodavatelům, uznávaným odborovým organizacím či ostatním reprezentativním skupinám zaměstnanců? c) Vhodné inzeráty propagující nábor nebo jiná literatura?</p>	<p>Poskytněte: S ohledem na (a) příklady dokumentů/shrnutí příslušných pokynů či písemných prohlášení/důkazů relevantních kroků. S ohledem na (b) příklady dokumentů/shrnutí jakýchkoliv relevantních pokynů či písemných prohlášení/důkazů relevantních kroků. S ohledem na (c) příklady dokumentů/shrnutí příslušných politik/literatury či písemných prohlášení/důkazů relevantních kroků.</p>	<p>7 – Poskytnuty přijatelné důkazy 5/2 - Omezené či nedostatečné informace bez podrobností 0 – Ne nebo žádná odpověď</p>

Nepovinné otázky: Politika environmentálního řízení a vaše schopnosti	4	
Máte zdokumentovanou politiku a organizaci řízení environmentálních otázek spojených s řízením staveb?	Poskytněte prosím důkazy že vy či vaše organizace má politiku environmentálního řízení, kterou schválil výkonný ředitel či osoba na podobné pozici, která je pravidelně revidovaná. Tato politiku by měla být relevantní povaze a rozsahu vaší činnosti a nastavit odpovědnosti pro environmentální řízení napříč celou organizací.	Poskytnutí přijatelných důkazů jako odpověď na tuto otázku.
Máte zdokumentovaná opatření, pomocí kterých zajistíte, že postupy environmentálního řízení pro snižování/prevenici významných dopadů na životní prostředí jsou efektivní?	Poskytněte prosím důkazy o tom, že plán provádění environmentální politiky ve vaší společnosti poskytuje informace o tom, jakým způsobem vaše organizace plánuje vykonávat příslušné právní odpovědnosti, a že poskytuje jasné údaje o tom, jak jsou tato opatření komunikována směrem k zaměstnancům v souvislosti s environmentálními záležitostmi, a to včetně: • obstarávání udržitelných materiálů; • nakládání s odpady; • hospodaření s energií. Součástí by měla být i opatření pro reakce na environmentální nehody, jejich monitorování a evidenci.	7 – Poskytnuty přijatelné důkazy 5/2 - Omezené či nedostatečné informace bez podrobností 0 – Žádná odpověď
Máte opatření, prostřednictvím kterých zaměstnancům poskytnete školní a informace o souvisejících environmentálních problémech?	Prokažte prosím, že vaše organizace má zavedena opatření pro odbornou přípravu a provádí je, aby zajistila, že její pracovní síla disponuje dostatečnými dovednostmi a znalostmi, které potřebuje k provádění svých různých povinností. Součástí by měl být i program udržovacích školení, díky kterým pracovní síla bude získávat nejnovější poznatky v oblasti právních požadavků a osvědčených postupů z praxe environmentálního řízení	7 – Poskytnuty přijatelné důkazy 5/2 - Omezené či nedostatečné informace bez podrobností 0 – Žádná odpověď
Kontrolujete, revidujete, a dle potřeby zlepšujete výkon svého environmentálního řízení?	Prokažte prosím, že ve vaší organizaci je zaveden systém pro průběžné monitorování postupů environmentálního řízení a pro jejich pravidelnou aktualizaci.	7 – Poskytnuty přijatelné důkazy 5/2 - Omezené či nedostatečné informace bez podrobností 0 – Žádná odpověď
Máte zavedeny mechanismy, jejichž prostřednictvím zajistíte, že všichni dodavatelé, jejichž služeb využíváte, aplikují patřičná opatření k ochraně přírody, která odpovídají jejich obchodní činnosti?	Prokažte prosím, že vaše organizace má zavedeny mechanismy, jejichž prostřednictvím sleduje opatření k ochraně přírody na straně dodavatelů, aby tak zajistila, že v rámci celého jejího dodavatelského řetězce fungují environmentální opatření v rozsahu odpovídajícím její obchodní činnosti.	7 – Poskytnuty přijatelné důkazy 5/2 - Omezené či nedostatečné informace bez podrobností 0 – Žádná odpověď



Nepovinné otázky: Politika řízení kvality a vaše schopnosti	4		
Má vaše organizace politiku a organizační opatření pro řízení kvality?		Prokažte prosím, že vaše organizace má a provádí politiku řízení kvality, kterou schválil její výkonný ředitel či osoba na odpovídající pozici, a jež je pravidelně na úrovni nejvyššího vedení revidována. Dotčená politika by měla odpovídat charakteru a rozsahu prací, které mají být provedeny, a nastavit odpovědnosti za řízení kvality napříč organizací.	Poskytnutí přijatelných důkazů jako odpověď na tuto otázku.
Máte zavedeny mechanismy, jejichž prostřednictvím zajistíte, že vaše řízení kvality, včetně kvality poskytovaných Služeb a výkonu obecně, efektivně snižuje/předchází dodávkám, které nedosahují daného standardu?		Prokažte prosím, že vaše organizace uchovává kopie dokumentace, která nastavuje řízení kvality a postupy, jež odpovídají aktuálním osvědčeným postupům. Jejich součástí by měly být mechanismy řízení kvality napříč celou vaší organizací. Z výše uvedených dokumentů by mělo vyplývat, jak vaše organizace bude svoji politiku provádět, a jasně uvést, jak jsou příslušná opatření komunikována směrem k pracovní síle vaší společnosti.	7 – Poskytnuty přijatelné důkazy 5/2 - Omezené či nedostatečné informace bez podrobností 0 – Žádná odpověď
Máte zavedeny mechanismy, jejichž prostřednictvím vaší pracovní síle poskytnete školení týkající se kvality a další informace, které se týkají typu prací, o které vaše organizace soutěží?		Prokažte prosím, že vaše organizace má zavedeny a provádí školení, s cílem zajistit, že její pracovní síla má dostatečné dovednosti a znalosti k vykonávání svých různých povinností. Součástí těchto mechanismů by měl být program školení, který bude pracovní síle poskytovat aktuální informace, které v oblasti kvality potřebuje, včetně kopií jejich pracovních profilů, používaných příruček a záznamy o školení.	7 – Poskytnuty přijatelné důkazy 5/2 - Omezené či nedostatečné informace bez podrobností 0 – Žádná odpověď
Máte zavedeny postupy pro pravidelné revize, opravu a zlepšování kvality výkonu?		Prokažte prosím, že vaše organizace má zaveden systém pro průběžné monitorování postupů řízení kvality. Vaše organizace by měla být schopna poskytnout důkazy o systematické, pravidelné revizi, a zlepšování v oblasti kvality, pokud jde o Služby i výkon společnosti obecně.	7 – Poskytnuty přijatelné důkazy 5/2 - Omezené či nedostatečné informace bez podrobností 0 – Žádná odpověď
Má vaše organizace zavedeny mechanismy, jejichž prostřednictvím zajistíte, že všichni dodavatelé, jejichž služeb využíváte, aplikují patřičné řízení kvality, které odpovídá jejich obchodní činnosti?		Prokažte prosím, že vaše organizace má zaveden mechanismy, jejichž prostřednictvím sleduje opatření dodavatelů v oblasti řízení kvality a zajišťuje, že napříč celým vašim dodavatelským řetězcem odpovídá výkon v oblasti kvality pracím, které mají být provedeny.	10 – Poskytnuty přijatelné důkazy 5/2 - Omezené či nedostatečné informace bez podrobností 0 – Žádná odpověď



Nepovinné otázky: Politika sociální hodnoty	3	
Organizace Scape usiluje o podporu výhod pro místní komunitu, a to prostřednictvím rámcových opatření, např. v oblasti učňovského vzdělávání, odborné přípravy, pracovních stáží, a místní komunitu podporuje. Máte zavedenu politiku Sociální hodnoty?	Prokažte, že vaše politika je v souladu se Zákonem o sociální hodnotě z roku 2012.	7 – Poskytnuty přijatelné důkazy 5/2 - Omezené či nedostatečné informace bez podrobností 0 – Žádná odpověď, není k dispozici.
Uveďte prosím podrobnosti o dopadu vaší politiky Sociální hodnoty.	Uveďte podrobnosti o pozitivním dopadu vaší politiky a příklady úspěchů za poslední 2 roky, podloženy podrobnými informacemi o analýze sociálního dopadu a o tom, zda váš systém, který k měření sociální hodnoty používáte, odpovídá Zákonu o sociální hodnotě z roku 2012.	7 – Poskytnuty přijatelné důkazy 5/2 - Omezené či nedostatečné informace bez podrobností 0 – Žádná odpověď
Poskytněte prohlášení o krocích, které Dodavatel podnikl, s cílem zajistit, aby v žádné části jeho obchodní činnosti či obchodní činnosti jeho dodavatelského řetězce nedocházelo k otroctví a obchodování s lidmi.	Poskytněte podrobné informace o souladu a postupech, které jsou ve vaší organizaci zavedeny, s ohledem na povinnosti uvedené v Zákoně o moderním otroctví z roku 2015. Je-li to možné, uveďte podrobnosti o analýze, kterou jste v rámci vašeho dodavatelského řetězce nebo jiné části vašeho podniku provedli, jež prokazuje dodržování Zákona o moderním otroctví z roku 2015.	7 – Poskytnuty přijatelné důkazy 5/2 - Omezené či nedostatečné informace bez podrobností 0 – Žádná odpověď



#### Příklad 4

<b>London Development Panel (Přestavba Coronation Square): Výzva k podání nabídek</b>	
<b>Skórovací matice</b>	<b>Bodové ohodnocení (/12)</b>
Vynikající odezva / odpověď / řešení s návrhy (a jejich opodstatněním), které nabídnou potenciální významnou přidanou hodnotu, jež přesahuje požadavky pro podávané nabídky	<b>Vynikající 12</b>
Velice dobrá odezva / odpověď / řešení tohoto aspektu požadavků rady na podávané nabídky; bez jakýchkoliv připomínek	<b>Velice dobrá 9</b>
Dobrá odezva / odpověď / řešení řešení tohoto aspektu požadavků rady na podávané nabídky; poskytuje více důkazů, než "přijatelná" odpověď	<b>Dobrá 6</b>
Přijatelná odezva / odpověď / řešení; splňuje veškeré požadavky rady na podávané nabídky; poskytuje důkazy o žádaných dovednostech / znalostech.	<b>Přijatelná 3</b>
Méně, než přijatelná odezva / odpověď / řešení; postrádá přesvědčivé důkazy o žádaných dovednostech / zkušenostech; nedostatek skutečného porozumění požadavkům nebo důkazů o schopnosti poskytovat dotčené plnění.	<b>Slabá 1</b>
Nevyhovující – neřeší požadavky rady na podávané nabídky nebo se jedná o zájmy poškozující odezvu / odpověď / řešení; omezené či slabé důkazy o žádaných dovednostech / znalostech.	<b>Nevyhovující 0</b>

Otázka	Váha (%)	Pokyny - Hodnotitelé by měli v odpovědích očekávat následující informace:	Dílčí váha (%)
<b>Zapojení zúčastněných stran Od uchazečů se požaduje, aby předložili plán zapojení zúčastněných stran od chvíle, kdy budou provedením prací pověřeni, do konce smluvního období, včetně období pro odstranění závad.</b>	<b>2</b>		
Plán zapojení zúčastněných stran by měl stanovit, jak dotčený Partner pro Rozvoj bude spolu s Radou se zúčastněnými stranami během fáze plánování a výstavby pracovat.		Součástí dotčeného plánu by mělo být nejenom: • strategii zapojení všech klíčových zúčastněných stran, včetně organizace Sport England; • strategii pro spolupráci s Radou na řízení různých zúčastněných stran; • možnosti efektivního řízení veřejného prostoru a otevřených prostor po praktickém dokončení; • uvedení množství zdrojů, které se Partner pro rozvoj zavazuje pro plnění využít	

## Příklad 5

<b>East Wick a Sweetwater: výzva k podání konečných nabídek</b>	
<b>Skórovací matice</b>	<b>Bodové ohodnocení</b>
Zásadně nepřijatelná reakce. Otázka nebyla zodpovězena nebo nebyly poskytnuty žádné důkazy	<b>0</b>
Nedostatečná odezva. Byly poskytnuty pouze nedostatečné a/nebo nekvalitní informace.	<b>1-20</b>
Základní odpověď, ze které vyplývá určitá míra průkaznosti pochopení cílů a požadavků Zadavatele, avšak v jiných ohledech je neuspokojivá a/nebo obsahuje řadu klíčových opomenutí či slabin.	<b>21-40</b>
Odpověď je obecně solidní a prokazuje pochopení cílů a požadavků Zadavatele, i přesto, že obsahuje malý počet opomenutí a/nebo slabin. V poskytnutých důkazech jsou drobné nedostatky.	<b>41-60</b>
Velice dobrá odpověď ve všech důležitých oblastech, bez významných problémů. Důkazně prokazuje porozumění cílům a požadavkům Zadavatele.	<b>61-80</b>
Vynikající odpověď prokazující mimořádný přínos pro Zadavatele a jasné porozumění cílům a požadavkům Zadavatele. Odpověď je komplexní, solidní a podrobná.	<b>81-100</b>

Otázka	Váha (%)	Pokyny - Hodnotitelé by měli v odpovědích očekávat následující informace:
<b>Návrh řešení programu</b>	<b>24</b>	
<b>Přístup k zajištění prioritních témat</b>	<b>9</b>	
<p><b>Zapojení komunity</b> - do odpovědi zahrňte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Nástin navrhovaného přístupu pro přípravu územního plánu a související konzultace; identifikaci pravděpodobných oblastí v rámci navrhovaného řešení, kde bude žádoucí specifická zpětná vazba a vliv (tj. oblasti, kde existuje maximální prostor pro flexibilitu a přizpůsobení) a jak jsou tyto principy společně přípravy návrhu a plánu prakticky začleněny do přístupu samotného. Strategie by rovněž měla nastítnit strukturu týmu a jakým způsobem mechanismy pro integraci a zpětnou vazbu, jež vzešly z konzultací a zapojení místní komunity, ovlivní práci projektového týmu.</li> <li>· Podrobný přístup k místním vztahům, včetně informace o tom, jak se Účastník zaváže provádět práce za využití stávajícího rámce místních vztahů Zadavatele a jaký finanční či jiný příspěvek od něj lze za tímto účelem očekávat. Uveďte jaké další komunitní iniciativy Účastník kromě využití stávajícího základního rámce vyvine, s cílem podpořit získání hodnocení CCS ve výši alespoň 45 bodů.</li> <li>· Podrobný nástin navrhovaný přístup Účastníka k prozatímnímu či dočasnému využívání místních zdrojů v místě plnění po celé období rozvoje; a jak bude Účastník na jejich využívání spolupracovat se Zadavatelem, s cílem rozvíjet aktivitu, poskytnout možnosti vstupu a postupu pro pravděpodobné koncové uživatele, vazby na odbornou přípravu a podnikatelské příležitosti, jakož i budovat vazby s okolními komunitami. Účastníci mají za úkol zdůraznit jakýkoliv (finanční či jiný) závazek, jehož účelem je podpořit stávající prozatímní využití místních zdrojů, jako např. komunitní centrum Hub 67 v Hackney Wick/ Fish Island.</li> </ul> <p>Součástí plánu rozvoje musí být i nástin navrhovaného přístupu ke komunitním zařízením, který zajišťuje maximální účast dotčené komunity, přítomnou ve všech fázích průzkumu, testů, návrhu projektu, výstavby a správy takových zařízení.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Popis navrhovaného přístupu Účastníka k přímému zapojení místní komunity do průběžné/"ustálené" správy čtvrtí East Wick a Sweetwater. Součástí by měl být i odkaz na dlouhodobý model zpětné vazby od komunity nebo model její správy, a jak bude rozvinut a spravován CLT (Fond komunitních nemovitostí), aby byla zajištěna vhodná integrace do širšího rozvoje komunity. Je třeba zohlednit i analogické plány či integraci do plánu správy nemovitostí. Rovněž je třeba nastítnit, jak bude zapojení komunity zasazeno do činnosti týmu Účastníka a na kom spočívá klíčová odpovědnost po dobu trvání projektu, od prvotní fáze návrhu, až po</li> </ul>	<b>3</b>	<p>Odpovědi, za které se udělí vyšší počet bodů, musí pokrýt veškeré oblasti uvedené v dotčené otázce a poskytnout podrobné návrhy a důkazy o tom, jak daný Uchazeč docílí implementace osvědčených postupů a jak bude podporovat příležitosti k inovaci. Vyšší počet bodů bude udělen zejména odpovědím, které:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Prokážou porozumění dříve prováděné konzultační činnosti týkající se projektu Park a vysvětlí jak na nich budou stavět budoucí konzultace; jsou smysluplné a cílí na skupiny obyvatel, které je těžší oslovit, a nepodléhají "únavě z konzultací".</li> <li>· Uvede, jakým způsobem má Účastník v úmyslu pracovat ve stávajícím rámci místních vztahů Zadavatele, a jaké další opatření v oblasti místních vztahů má v plánu učinit. Rovněž musí uvést, jaké finanční a další příspěvky lze od Účastníka očekávat směrem na podporu stávající sítě místních vztahů.</li> <li>· Podaný návrh prokazuje, že tým Účastníka má odpovídající dovednosti, odborné znalosti, i zdroje a ochotu pracovat s komunitami Zadavatele a jeho obchodním týmem. Součástí odpovědi je rovněž řídicí struktura a struktura řízení, jejichž prostřednictvím bude agenda komunitního rozvoje jasně přijata napříč širším projektovým týmem.</li> <li>· Uvede, jakým způsobem má Účastník v úmyslu doplnit stávající program Zadavatele pro zapojení místní komunity, a naznačit jaké příspěvky je dotčený Účastník ochoten vynaložit na relevantnější z výše uvedených projektů, zahrnout přehled o či přístup k plánům pro komunitní rozvoj z období před a po obydení, ve kterých zdůrazní jak bude od okamžiku předání místa plnění místní komunita rozvíjena a podporována. Součástí by měla být i škála přístupů, například prozatímní využití, partnerství se stávajícími místními skupinami a školami atd., akce a aktivity, uvítací či školící programy a plány s přesahem na celou komunitu.</li> <li>· Prokázat ochotu ve spolupráci se</li> </ul>

<p>obydlení.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Od Účastníků se požaduje, aby se zavázali, že se přihlásí k účasti na iniciativě Echo (obchodovatelné dovednosti a zdroje), a poskytlí přesný popis své nabídky, jakož i vysvětlení jak Účastníci budou Echo v rámci jejich dodavatelského řetězce podporovat a jak v rámci plánu komunitního rozvoje zajistí zdroje pro zřízení a provoz místní časové banky pro městské části East Wick / Sweetwater. Součástí závazku by měl být i nástin finančních a lidských zdrojů. (Pozn. toto lze očekávat až po fázi obydlí.)</li> <li>· Strategie komunitního rozvoje od stavby, po první až po plné obydlí. Tato strategie by měla nastavit různé přístupy, kterých bude Účastník dle potřeby využívat, jak se časem budou jednotlivé městské části rozvíjet. Součástí popisu přístupu by měl být návrh zamýšleného zapojení, vzdělání a projektů z oblasti umění a kultury, které by měly proběhnout v různých fázích cyklu rozvoje. Tam, kde je to možné a vhodné, je třeba promyslet jak tyto iniciativy napojit na stávající projekty z oblasti Vzdělávání (Mapping your Manor), Zahradnictví (Growing Links), Umění a kultury (Your ad Here), Dobrovolnictví (Park Champions), Sportovních aktivit (GoodGym, Active People Active Park), Získávání dovedností a programů rozvoje komunity (Hub 67), které již Zadavatel poskytuje.</li> </ul> <p>Od Účastníků jsou rovněž vítány návrhy, pokud jde o další kvantitativní i kvalitativní metriky, jež souvisejí se zapojením komunity a agendou rozvoje, ke kterému prostřednictvím rozvoje dojde.</p>	<p>Zadavatelem dále rozvíjet komunitní plán rozvoje a poučit se ze situace v částech Chobham Manor a East Village.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Uvede potenciální analogický model správy městské části.</li> <li>· Jejich závazkem je účast na iniciativě Echo, kdy navrhnout dovednosti/zdroje, které mohou v rámci sítě nabídnout. Závazek Echo důsledně prosazovat v rámci svého dodavatelského řetězce. Závazek zajistit zdroje a provoz časové banky, která je součástí sítě Echo.</li> </ul>
<p><b>Odpovědi týkající se Zaměstnanosti a dovedností</b> by měly obsahovat následující: detailní návrh na poskytování pracovních příležitostí a příležitostí odborné přípravy pro cílové skupiny, zejména ty, které čelí překážkám při vstupu nebo návratu na trh práce. Tam, kde je to proveditelné, by odpověď Účastníka měla rozlišovat mezi výhodami v oblasti zaměstnanosti a získání dovedností, které budou poskytnuty během stavební fáze, a těmi, které bude možné získat ve fázi konečného použití projektu rozvoje. Součástí odpovědi by měl být přístup k:</p>	<p><b>6%</b></p>
<p><b>Stavba:</b> · Maximalizace výsledků souvisejících s počtem nabízených pracovních míst, míst učňovského vzdělávání a odbornou přípravou, ze zvláštním důrazem na to jaký bude dopad a míra vlivu na: i. požadavky na pracovní sílu, ii. plnění cílů a iii. zaměstnanost/příležitosti odborné přípravy.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Procesy řízení projektu, klíčová partnerství a řídicí struktury, které Účastník zavede, cílem zajistit poskytování příležitostí k zaměstnání a získávání dovedností.</li> <li>· Důkazy o solidním modelu pro komplexní učňovské vzdělávání (a tam, kde je to možné, včetně podrobností o konkrétním sektoru, rámci, a zda je učňovské vzdělávání poskytováno přímo či nepřímo).</li> <li>· Aktivně a smluvně zapojte subdodavatele a</li> </ul>	<p><b>6%</b></p> <p>Nastavte realistické, avšak ambiciózní cíle, které odpovídají kultuře trvalého zlepšování při poskytování příležitostí k zaměstnání a získávání dovedností v souvislosti s projektem Park</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Předvídejte množství a typ pracovních příležitostí a příležitostí k učňovskému vzdělávání, které se prostřednictvím tohoto projektu vytvoří</li> <li>· Prokažte, jak budou vytvořeny úzké pracovní vztahy s klíčovými zprostředkovateli zaměstnání a dovedností a zavedenými pracovními agenturami, s cílem podporovat přístup prioritních skupin k pracovním stáží a</li> </ul>

<p>pracovní agentury, s cílem poskytnout závazky v oblasti pracovních příležitostí a příležitostí učňovského vzdělávání a odborné přípravy, včetně podrobností o tom, jak bude možné těchto příležitostí využít během provozu.</p>	<p>příležitostí odborné přípravy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Prokažte, jak tyto pracovní vztahy přispějí k inovaci a jakou přidanou hodnotu nabídnou v oblasti zaměstnanosti a dovedností prostřednictvím poskytování pracovních míst a příležitostí k učňovskému vzdělávání v rámci dotčeného projektu</li> <li>· Prokažte efektivní řízení výkonu a kontrolní rámec</li> </ul>
<p><b>Konečné použití</b> Tam, kde je to možné, nastiňte podrobnosti týkající se navrhovaného přístupu k poskytování příležitostí k zaměstnání a učňovskému vzdělávání prostřednictvím: - Poskytování modelů komerčních prostor - Řízení provozoven - Nabídky prozatímního využití - Řízení nájemců Účastníci by rovněž měli poskytnout: · Odhad množství a typu pracovních míst a příležitostí učňovského vzdělávání, které budou v rámci projektu vytvořeny (stavba a konečné využití). Součástí dotčeného odhadu by měly být, všude tam, kde je to možné, podrobnosti o přímém zaměstnání vs zaměstnání u subdodavatele; přímé vs nepřímé učňovské vzdělávání; nové pracovní příležitosti; základní pracovní zařazení vs pozice vyžadují vyšší technické dovednosti.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Podrobnosti o navrhovaným požadavkům na systém řízení, který bude platit i pro potenciální nájemníky, včetně informace, jak tyto požadavky budou v souladu s prioritami příležitostí k zaměstnání a učňovskému vzdělávání na straně Zadavatele. Vyšší počet bodů bude udělen odpovědím, které prokážou závazek vyplácet Londýnské existenční minimum, anebo výši mzdy dle Dohody o pracovním řádu (dle toho, která částka je vyšší). Uvést, jakým způsobem bude Účastník měřit a monitorovat dotčené cíle, včetně jakýchkoliv dalších kvantitativních a kvalitativních metrik, které souvisí s výhodami v oblasti zaměstnanosti a dovednostmi, které budou poskytovány prostřednictvím tohoto projektu.</li> <li>· Identifikujte konkrétní primární zdroj, který bude využit k poskytování dotčených závazků, způsob zapojení Zadavatele a klíčových zúčastněných stran, a připojte plán s podrobnými informacemi o pravidelném podávání interních i externích zpráv.</li> <li>· Závazek vyplácet Londýnské existenční minimum či mzdu dle Dohody o pracovním řádu (dle toho, která částka je vyšší) a do jaké úrovně vašeho dodavatelského řetězce bude tento závazek uplatňován a jeho provádění kontrolováno.</li> <li>· Úroveň mezd vyplácených učňům.</li> </ul>	<p><b>6%</b> Návrhy na modely komerčních produktů a jak má Účastník v úmyslu doplnit stávající výstavbu, která je v okolí částí East Wick a Sweetwater.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Návrh na pokrok v oblasti řízení prostor, a jakým způsobem by měly být řízen provozovny, aby bylo možné dosáhnout udržitelného ekonomického růstu.</li> <li>· Jakým způsobem návrhy na Prozatímní využití povedou k příležitostí získat zaměstnání či učňovské vzdělávání</li> <li>· Podrobnosti o navrhovaným požadavkům na systém řízení, který bude platit i pro potenciální nájemníky, včetně informace, jak tyto požadavky budou v souladu s prioritami příležitostí k zaměstnání a učňovskému vzdělávání na straně Zadavatele. Vyšší počet bodů bude udělen odpovědím, které prokážou závazek vyplácet Londýnské existenční minimum, anebo výši mzdy dle Dohody o pracovním řádu (dle toho, která částka je vyšší).</li> </ul>