

# Letní škola OVZ



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



## Studijní cesta do Londýna





# STRATEGIE A CÍLE



## Strategie King's College

První strategie SOVZ univerzity  
(účinná od 1. března t.r.)

Předpokládaná revize za 2, resp. 3  
roky.

Propojení s dalšími strategickými  
dokumenty:

- [Service Strategy](#)
- [Environmental Sustainability Strategy](#)
- [Sustainable Food Policies](#)
- [Fair Trade Policy](#)



## London's Social and Economic Challenges

### Poverty

- 1 in 7 of London's employees are paid at a rate below poverty levels
- 1 in 5 of London's employees are paid at a rate below London Living Wage (£10.55 Nov 18)
- 590,000 children (37%) live in poverty in London

### Diversity

- BAME employment rate is 10% lower than those from a white background
- 21% of SMEs in London are majority women-led and only 18% minority ethnic group-led
- 20% of the working age population of London has a disability, yet only 11% are working
- 40% of London's workforce is over the age of 45.

### Employment

- Around 20% of 16 – 24 year olds in London are unemployed
- 15% of the population of London are economically inactive



# ORGANIZAČNÍ ZAJIŠTĚNÍ A KAPACITA



Osoba/skupina, která je odpovědná  
za implementaci SOVZ.

Odpovídá za „život strategického  
dokumentu“.

Odpovídá za šíření informací,  
vzdělávání.

Podpora Capacity Building ze strany  
vedení, kvalifikace osob  
odpovědných za nákupy.



# KAŽDODENNÍ PRAXE



## Transport for London

Check-list zakázky vč. aspektů  
udržitelného nakupování.

Vzdělávání osob odpovědných za  
veřejné nakupování.





# KOMUNIKACE



Spolupráce s vnějšími experty  
Spolupráce s dalšími zadavateli  
Interní spolupráce  
Spolupráce s dodavateli



# POČÍTÁNÍ, STANOVENÍ, VYKAZOVÁNÍ A MĚŘENÍ



# GLA/Transport for London

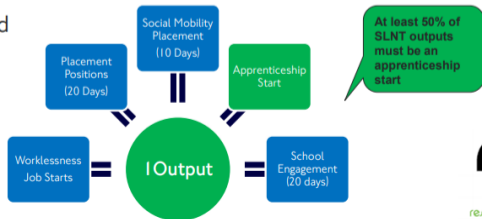
Definice požadovaných sociálních benefitů propojených se strategií zadavatele (při zachování možnosti volby dodavatele)

## <sup>31</sup> Strategic Labour Needs and Training (SLNT) contractual approach

Trigger Points:



Equivalence and Priority:





# ORBIS Group/Surrey Council

## Social Value Measurement Charter

### Social Value Secured

Measure	Unit	Proxy	Bid
Support to achieve NVQ (Level 2) qualification	50 ppl	£483	£24,150
Work experience opportunities	10 wks	£995	£9,950
Employability support (priority groups)	2 ppl	£199	£398
Job opportunities (long term unemployed)	1 pers	£15,386	£15,386
Full time job opportunities (currently working less than 16hrs)	1 pers	£9,759	£9,759
Job opportunities offered (NEET)	1 pers	£14,438	£14,438
Facilities for voluntary and community sector groups	300hrs	£50.00	£15,000
Staff volunteering (local charities)	480hrs	£13.80	£6,624
Fundraising / donations	£	£	£2,000
Reduction in operational carbon emissions	3 ton	£84.40	£286.96
Staff volunteering (environmental)	120hrs	£13.80	£1,656
Local Volunteering (Health Champions)	750hrs	£13.80	£10,350



# **DŮRAZ NA CONTRACT A SUPPLIER MANAGEMENT**



Transport for London

Řízení vztahu, jeho monitoring a  
vyhodnocování  
Implementační plán

# TfL Key Suppliers

**ALSTOM** **SIEMENS** **ARRIVA** + Rail London  
**BOMBARDIER** **CUBIC** **THALES**

20%\* of TfL spend, across 40 contracts

**Balfour Beatty** **OTIS** **trueform** **ferrovial** **FUJITSU** **serco** **NSL** **CVU** **SEA** **KONE** **ENGIE** **ARUP** **JCDecaux** **telent** **DRAGADOS** **SKANSKA** **Aurora** **ExterionMedia** **ACOM** **Wabtec** **MORGAN SINDALL** **CAPITA** **Briggs** **O2** **CLESHAM** **ATKINS** **interoute** **KNORR BREMSE** **HCL AXON** **Deloitte.** **ABM** **M** **MOTT MACDONALD** **HAYS** **COSTAN** **VINCI** **ABB** **JACOBS** **HAYLEY** **KIER**

Critical

mtr crossrail | 

Keolis amey  
SECLANDS

First 

EGL 

QW RAIL  
LEASING\*\*

6%\*  
of TfL  
spend

Concessions  
Rail

 KATP

**Metroline**

 Stagecoach

 Go Ahead London

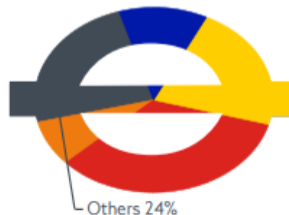
 TOWER TRANSIT

 abellio

28%\*  
of TfL  
spend

Operators  
Bus

- Delivers value above and beyond the contract requirements
- Continually improves performance
- Long term and complex in nature
- Mutual dependency is common to both parties
- Seeks to maximise value from existing contracts
- Focus on delivery of the contract
- Provides services for key TfL Projects/contracts







Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



# Projekt „Podpora implementace a rozvoje sociálně odpovědného veřejného zadávání“

**MPSV**

reg.č. CZ.03.3.60/0.0/0.0/15\_018/0000732

**WWW.SOVZ.CZ**

Adam Gromnica, [adam.gromnica@mpsv.cz](mailto:adam.gromnica@mpsv.cz)