

Workshop I.
**Implementace společensky
odpovědného veřejného zadávání
v organizaci zadavatele**

Barcelona city council
Miquel Benito



**Ajuntament
de Barcelona**





The Strategy

**Derechos a
proteger**

Los derechos
laborales de los
trabajadores que
ejecutan los
contratos

Instrumentos (cláusulas)

Contratación indefinida,
condiciones laborales según
convenio, salarios por encima de
convenio, subrogación de la
plantilla laboral y conciliación del
tiempo laboral, familiar y personal



The Strategy

Bienes/ Derechos a proteger

Los derechos civiles y sociales de las personas que ejecutan los contratos o de las personas que son destinatarias o usuarias

Instrumentos (cláusulas)

Igualdad de género, igualdad de oportunidades y no discriminación de las personas LGTBI



The Strategy

Bienes a proteger	Instrumentos (cláusulas)
La inserción laboral y la inclusión social	Contratación de personas con dificultades especiales de inserción



The Strategy

Bienes a proteger

Las empresas sociales y la economía social y solidaria como modelo

Instrumentos (cláusulas)

Contratación reservada, subcontratación con empresas de economía social y cumplimiento de las normas sociolaborales



The Strategy

Bienes a proteger	Instrumentos (cláusulas)
Las pequeñas y medianas empresas	Pago directo a las empresas subcontratadas, información y control de la subcontratación en la fase de ejecución



Top-level management engagement

Compromiso al más alto nivel

Voluntad política clara y anunciada: Social, ambiental, de innovación y ética también exterior (paraísos fiscales y trazabilidad derechos sociales y ambientales de toda la cadena)

Influencia en la concreción de la norma estatal



Real-life case study

SERVICIO DE ATENCIÓN DOMICILIARIA

Presupuesto:
130 M €

Calendario:

Incorporar un 5% del total de plantilla con personas en riesgo de exclusión social

Subcontratar un 5% del presupuesto total adjudicado con centros especiales de trabajo

Criterios

20 puntos (automático) Precio

80 puntos Calidad

Sometidos a juicio de valor por un comité de expertos y valoración anónima



Real-life case study

Criterios : 80% de la puntuación total. Examinados por el comité de expertos

- 1.- Propuestas de mejora de la continuidad de la atención, hasta 8 puntos.
- 2.- Propuestas de mejora de la formación y competencias profesionales. hasta 8 puntos.
- 3.- Propuestas de mejora de la información al usuario y el entorno cuidador. hasta 8 puntos
- 4.- Propuestas de mejora de la atención protocolos y procedimientos. hasta 12 puntos
- 5.- Propuestas de mejora en la planificación y evaluación individualizada de objetivos. hasta 12 puntos
- 6.- Propuestas de mejora en el desarrollo de tareas preventivas. hasta 12 punto
- 7.- Propuestas de mejora en el registro y control de la atención prestada; dispositivo móvil para registro de la atención prestada y sistema de control de presencia a domicilio. hasta 10 puntos
- 8.- Propuestas de mejora en la coordinación / supervisión de los trabajadores de atención directa por parte de los coordinadores. hasta 10 puntos.

La licitación

4 lotes

Ponderación del criterio precio:
20%

Tipo de expediente: Abierto,
ordinario

Tipo de contrato: Servicios
sociales y de salud

Procedimiento de licitación:
Abierto

Se presentaron:

Resultados:

Aprendizajes



Communication within the organisation

Grupo de trabajo

Asesores jurídicos

Responsables del contrato

Responsables control económico financiero

Comité de expertos para evaluación propuestas

Barcelona Activa (Servicio local de ocupación) Se implica en la ejecución, el seguimiento y la evaluación, del personal en riesgo de exclusión social



Communication with externals

Barcelona Activa (el servicio municipal de ocupación) tiene una parte específica de acompañamiento a los trabajadores y a las empresas.

Presta un servicio gratuito a las empresas para proporcionar los recursos humanos necesarios de colectivos en riesgo de exclusión social, hacer el seguimiento, y sustitución si fuera necesario.



Evaluation, monitoring, measurement

Barcelona Activa hace el seguimiento y evaluación

El 2018 se crearon 89 puestos de trabajo para personas en riesgo de exclusión social



Staff engagement

Participación selectiva en la comisión interna de contratación pública

Participan en la elaboración de nuevos criterios que tengan como objeto las mejoras sociales (políticas sociales)



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Projekt „Podpora implementace a rozvoje sociálně odpovědného veřejného zadávání“ MPSV

WWW.SOVZ.CZ